





Status, kvalitet och matchning

INNEHÅLL

VERKSAMHETEN	5
VD HAR ORDET	6
TEKNIKCOLLEGE I SIFFROR	8
FÖRENINGSVERKSAMHET	10
Årsmöte med inslag av SKM, innovation och medlemsnytta	11
Vårsmöte förläggs i Sundsvall	12
Processledardagar och introduktion av verksamheten	12
Konkreta vinster med regionalisering i Almedalen	13
Status, kvalitet och matchning ger resultat	13
Rikskonferens med temat framtidssäkra Sverige	14
Vinnarna av årets samverkanspris	15
PRIORITERADE OMRÅDEN 2019	16
ANSÖKNINGS- OCH GRANSKNINGSPROCESS	18
Certifieringsärenden	19
Industrirådets granskningskommitté	19
Självgranskning för att utvecklas	20
Nationell rapportering blir digital	20
STATUS, KVALITET OCH MATCHNING	21
Sammanfattning av årets #SKM	22
Stärkt regional samordning	23
Branschvalidering	24
LEAN	24
Digitalt APL-verktyg	25
Innovation och entreprenörskap	26
Ökad attraktionskraft	27
VR-upplevelse 2.0	27
Den röda tekniktråden - från förskola till högskola	28
Stödmaterial pra0	28
KOMMUNIKATION	29
Våra kommunikationskanaler	30
Framtidssäkra våra målgrupper	31
SKM digital julkalender	31
RIKSFÖRENINGEN TEKNIKCOLLEGE SVERIGE	32
Syftet med Teknikcollege	33
Föreningens medlemmar	33
Organisation	34
Kansli	35
Industrirådets arbetsgrupp för kompetensförsörjning	35
Certifierade regioner	36
Finansiering	36
Styrelse	37
STYRELSE	38
SLUTORD	39
NAMNLISTA 2019	40



DET HÄR ÄR TEKNIKKOLLEGE

År 2025 kommer 30 % av de som idag jobbar inom svensk industri att ha gått i pension och med dem följer många års erfarenhet och kunskap. Det innebär att kommuner och företag aktivt behöver hitta ny arbetskraft. Arbetsmarknaden för utbildade inom teknik, el och energi, fordon, finsnickeri eller industriteknik ser därför mer lovande ut än någonsin.

Teknikcollege är Sveriges största samverkansplattform för kompetensförsörjning inom industrin och arbetar nationellt, regionalt och lokalt. Genom att få företag, kommuner och utbildningsanordnare att samarbeta skapar vi en matchning mellan utbildning och arbetsliv. Vi har ett gemensamt mål – industrins tillväxt genom kompetent arbetskraft tack vare kvalitetssäkrade utbildningar.

Inom Teknikcollege ryms programmerare, mattenliten och svetsälskare tillsammans med lärare och föreläsare som har erfarenhet av vad de pratar om. Utbildningen lämnar plats för både praktiska och teoretiska ämnen så den studerande ska kunna gå direkt ut i arbetet eller vidare till fortsatta studier på exempelvis yrkeshögskola eller teknisk högskola.

Teknikcollege samverkansmodell är unik och möjliggör att tekniskt inriktade utbildningar ligger i framkant. Tack vare att kommuner och företag påverkar såväl inriktning som innehåll i våra utbildningar förbereds framtida medarbetare för vad arbetsmarknaden behöver.

VERKSAMHETEN

Idag finns 24 certifierade regioner med 150 utbildningsanordnare och över 3000 samverkansföretag från norr till söder. Cirka 180 av Sveriges kommuner engagerar sig inom Teknikcollege i någon form. Företagen är med och påverkar utbildningarnas innehåll som bidrar till att de studerande utbildas med moderna och relevanta maskiner och annan utrustning. Grundstenen i Teknikcollegekonceptet är kvalitet som syftar till att öka statusen och standarden för industrirelevanta utbildningar samt skapa en matchning mellan utbildningssystemet och de kompetensförsörjningsbehov som Sveriges industriföretag har.

Bakom Teknikcollege står Industrirådet som 2004 initierade konceptet. Industrirådet består av ledande företrädare för svenska arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer inom industrisektorn. Dessa organisationer är de som driver Teknikcollegekonceptet tillsammans med certifierade regioner. Läs mer om Industrirådets medlemsorganisationer som är aktiva i Teknikcollege på sidan 33.



VD HAR ORDET

Verksamhetsåret 2019 har varit minst sagt fantastiskt för Riksföreningen Teknikcollege Sverige (RTS). Ända sedan den första Teknikcollegeregionen certifierades år 2006 har erfarenhetsutbyte av best practice varit det som utvecklats konceptet. Den kultur som råder inom verksamheten präglas av en familjär känsla med en samhörighet som grundar sig i gemensamma utmaningar kring industrins kompetensförsörjning. Det är i gräsrotterna som Teknikcollege utvecklas som mest och utan allt regionalt och lokalt engagemang bland företag och kommuner hade vi inte haft någon verksamhet att skryta om idag

Hösten 2017 beviljade Europeiska Socialfonden (ESF) projektet – Status, Kvalitet och matchning (SKM). Detta har möjliggjort ett rejält utvecklings-
språng och skapat enastående resultat och mervär-

den för både Industrirådets medlemsorganisationer och Teknikcollegeregionerna.

Om 2018 var utvecklingsåret för alla koncept och produkter så har verksamhetsåret 2019 varit ett riktigt skördeår. Några av produkterna vi har tagit fram är: ett digitalt stöd för lärande på arbetsplatsen, en VR-upplevelse för att på ett smidigt sätt ta steget in i industrins värld, en inspirerande samling av satsningar från förskolan till högskolan för företagen och kommunerna att engagera sig – ”Den röda tekniktråden”. Tanken med denna satsning är att konceptualisera, strukturera och strategiskt arbeta med attitydpåverkande insatser för att öka intresset för industrirelevanta utbildningar. Vi har även genom projektet möjliggjort 14 testcentra runt om i landet för att validera industrikompetens.



Adela Martinovic

Vd, Riksföreningen Teknikcollege Sverige



Status, kvalitet och matchning är ett ESF-projekt med fokus på sex projektdelar: Validering, Digitalt APL-verktyg, Innovation och entreprenörskap, LEAN, Stärkt regional samordning samt Ökad attraktionskraft

SKM-projektet har gett oss en digitaliserad nationell, regional och lokal rapportering och kvalitets-säkring som ger ett stort mervärde när vi ständigt ska utvecklas mot det bättre samt påverka relevanta beslutsfattare.

Vi har vidareutvecklat vår nationella handledarutbildning som ska lanseras under våren 2020. Under 2019 har vi arbetat med jämställdhet och mångfaldsinkludering där goda resultat har producerats genom medvetet, strukturerat och långsiktigt arbete hos alla våra medlemmar. Det räcker inte med insikten om att vi behöver öka jämlikheten, jämställdheten och mångfalden. Här behövs strukturer, ledning och medvetandegörande på en begriplig nivå kring varför det är viktigt och på vilket sätt vi kan arbeta med de här frågorna.

”

Om 2018 var utvecklingsåret för alla koncept och produkter så har verksamhetsåret 2019 varit ett riktigt skördeår.

- Adela Martinovic, vd

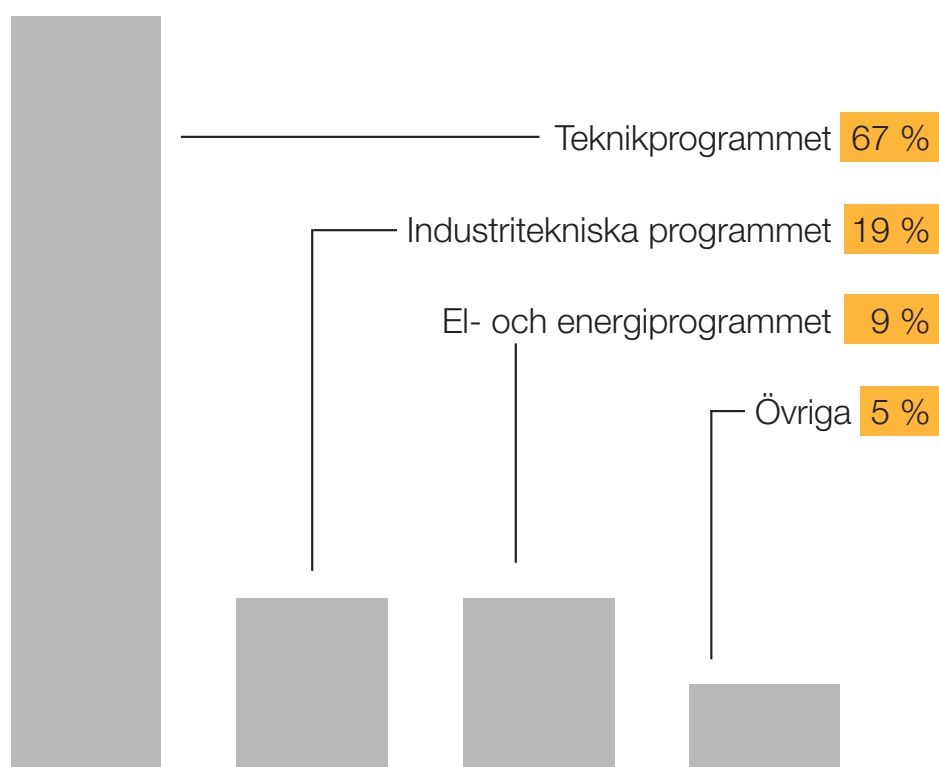
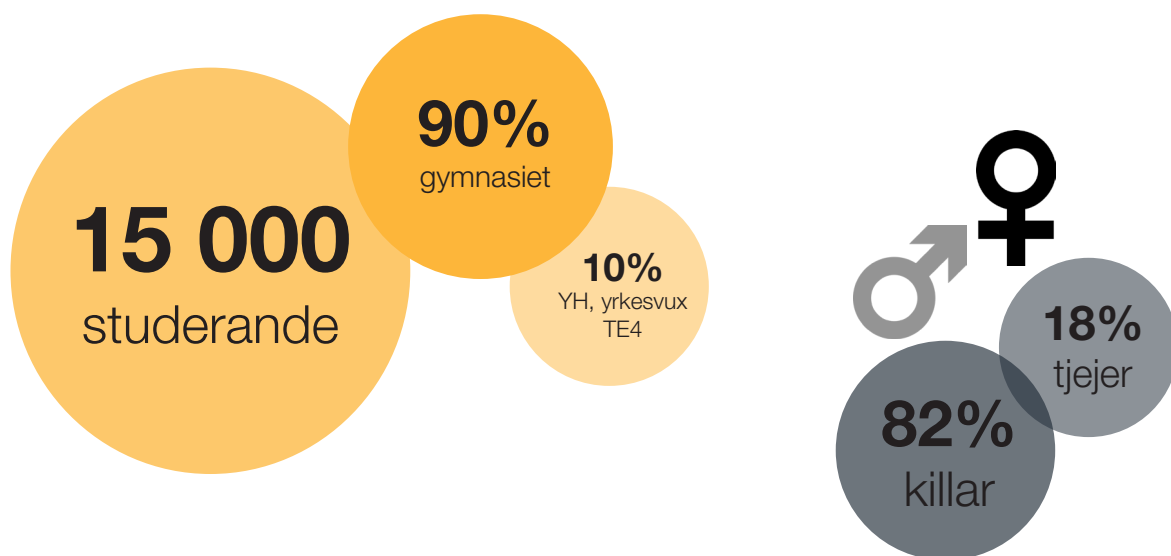
Det finns enorma utmaningar att överkomma inom dagens utbildningssystem för att den ska kunna möta den snabba utveckling som sker inom industrin. Under 2019 har vi därför arbetat strategiskt med politisk påverkan och genomfört en hel del insatser på lokal, regional och nationell nivå för att säkerställa att politiken fattar beslut som leder till stärkt kompetensförsörjning inom industrin.

Under årets sista kvartal har vi tack vare projektmedel via Skolverket arbetat strategiskt med förankring av Teknikcollege hos befintliga samverkansföretag men också strategisk uppvaktning av företag som vi vill ha med i Teknikcollege. Vi har även arbetat med en ny ansökan till ESF om strategisk kompetensutveckling genom validering och som en julkupp precis innan juledigheten fick vi besked om att RTS beviljats fem miljoner kronor för att under 2020-2022 arbeta med att öka kännedomen om svensk industrivalidering men också vidareutveckla befintliga testcenter hos certifierade regioner.

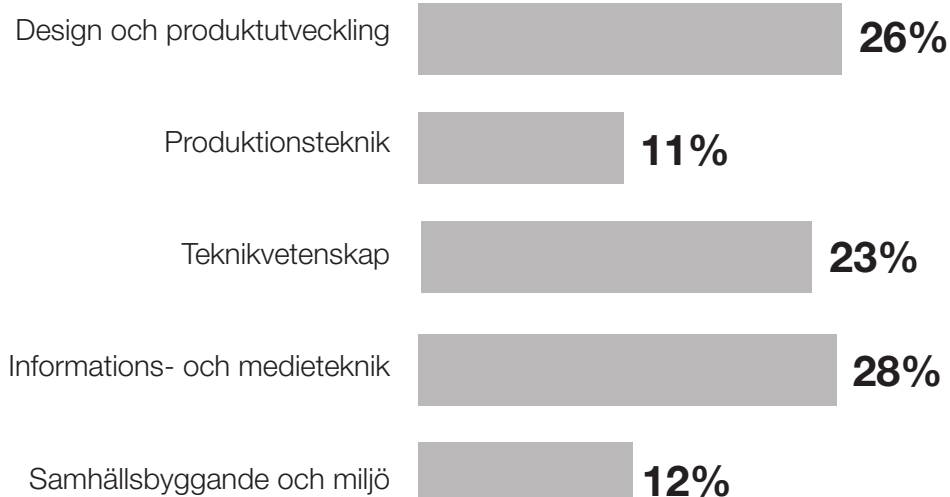
I augusti 2020 förväntas vi avsluta SKM-projektet. Vi har därför under detta verksamhetsår lagt väldigt mycket tid och energi på att ta fram en affärsplan och arbetat med att säkerställa basfinansiering för efterföljande fyra verksamhetsår. Men innan vi ger oss in i nästa års verksamhet, luta dig tillbaka och läs om det fantastiska året 2019 inom Teknikcollege!

TEKNIKKOLLEGE I SIFFROR

LÄSÅRET 2018/2019



TEKNIKPROGRAMMET*

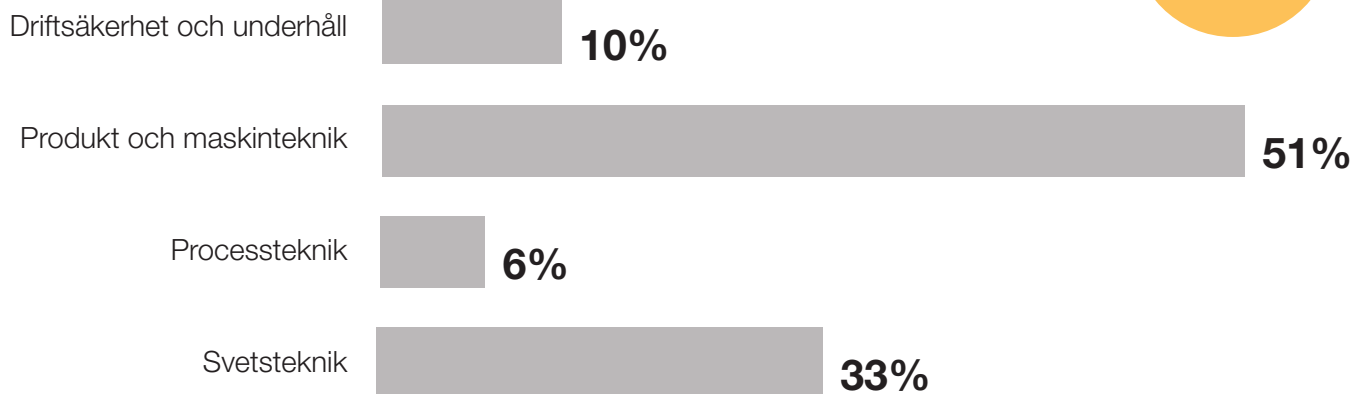


78%
killar

22%
tjejer

*Andel studerande fördelat på inriktning och kön.

INDUSTRIOTEKNISKA PROGRAMMET*



91%
killar

9%
tjejer

*Andel studerande fördelat på inriktning och kön.



FÖRENINGSVVERKSAMHET

Årets lärarlag Rikskonferens

Spridningskonferens Årsmöte #SKM

Framtidssäkra industrilandet Sverige

Föreningsmöte Årets handledare

Årets samverkansföretag

ÅRSMÖTE MED INSLAG AV SKM, INNOVATION OCH MEDLEMSNYTTA

Den 5 mars gick årsmötet av stapeln. Cirka 50 personer bestående av representanter från Industrirådets medlemsorganisationer, de certifierade Teknikcollegeregionerna samt kansliet samlades.

Mötet bjöd på en uppdatering av SKM, olika inspirationspunkter och intressanta exempel på vad Teknikcollege har att se fram emot under verksamhetsåret. 2019 skulle komma att bli ett år fullt av lokala, regionala och nationella aktiviteter. Under mötet lanserades ett paket av så kallade regionala erbjudanden; ett bra mervärde för föreningens medlemmar.

Årsmötet innehöll också lansering av verksamhetens nya hemsida med bättre målgruppsanpassning för såväl studerande som företag och förbättrad synlighet för den regionala delen av verksamheten.

Deltagarna fick också möjlighet att lyssna på Norrbottens lärarlag från Boden som under Teknikcollege rikskonferens 2018 vann samverkanspris för bästa lärarlag. De presenterade hur deltagande i SKM-projektets utvecklingsgrupp för innovation och entreprenörskap gett teknikprogrammet en extra bra måluppfyllelse i flera avseenden.

Teknikcollege regionala erbjudanden under 2019 genom SKM:

Handledarutbildning för handledare

Ambassadörsutbildning

Företagsrekrytering

Kommunikation

Innovation och entreprenörskap

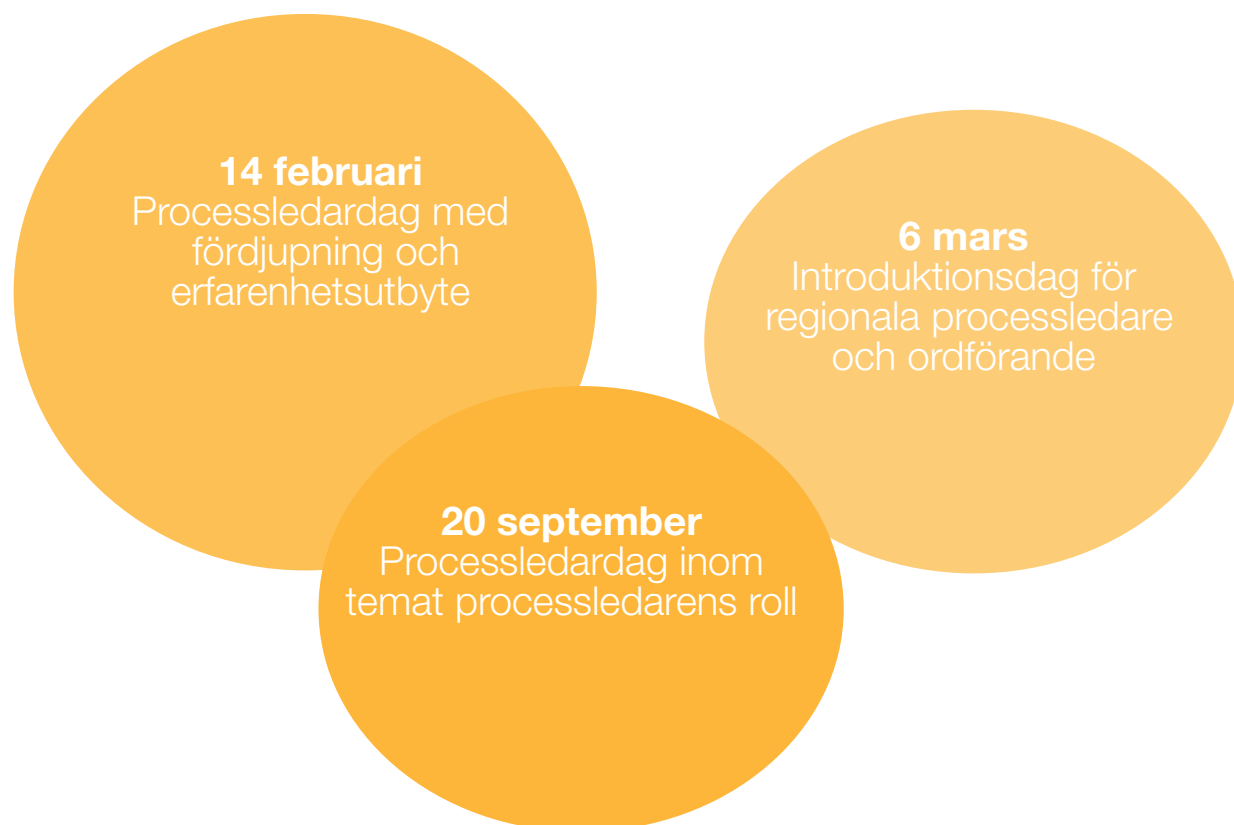
Modell för arbetsplatsförlagt lärande och lärande i arbete

Ökad attraktionskraft genom industrins VR-upplevelse

Årets första spridningskonferens för SKM genomfördes i Sundsvall i samarbete med Teknikcollege Södra Norrland. Jonas Hagelqvist, vd för Innovations och kemiindustrierna och styrelseledamot för Teknikcollege Sverige inledde mötet med att berätta om 2019 års planer för kompetensförsörjningsarbetet. Oliver Dogo, Södra Norrlands processledare tillika vd för Handelskammaren MittSverige gav sedan deltagarna en inblick i regionenens arbete med Teknikcollege där bland annat företagens medverkan i samverkan framhölls extra tydligt.

Mötets huvudfråga handlade om förankring och implementering av den utveckling som sker inom SKM. Regionala processledare och ordföranden inom Teknikcollege samt Industrirådet fick möjlighet att testa och ge återkoppling på utvalda delar av den pågående utvecklingen för att säkerställa träffbilderna i projektet.

PROCESSLEDARDAGAR OCH INTRODUKTION AV VERKSAMHETEN





Teknikcollege på scenen under Almedalen.

KONKRETA VINSTER MED REGIONALISERING I ALMEDALEN

Under 2019 förtydligade regeringen det regionala ansvaret för kompetensförsörjning, ett område som är en utmaning för en majoritet av landets kommuner. Med bakgrund i detta bjöd Teknikcollege in till ett seminarium med målet att svara på frågan:

Kan vi lösa industrins kompetensförsörjning genom regionalisering?

En expertpanel med bland annat representanter från Region Gotland, lokala teknikföretag, utbildningsfö-

reträdare, Teknikcollege Göteborgsregionen och Teknikcollege Östra Småland samt från SKM samlades. Expertpanelen presenterade och diskuterade exempel där kommuner och företag gått samman som en region och på det sättet lyckats påverka matchningsproblematiken. Det här har gjorts genom aktiviteter som till exempel ökad samverkan med näringslivet, ökad tillgång till maskinparker, utbyggd vuxenutbildning och ökad attraktion till industrirelevanta utbildningar.

STATUS, KVALITET OCH MATCHNING GER RESULTAT

Teknikcollege bjöd den 20-21 november in till tvådagarskonferens för att sprida viktiga insikter och resultat från SKM-projektet. Första konferensdagen riktade sig till verksamhetens 24 regionala processledare och ordförande samt Industrirådets medlemsorganisationer.

Per Hidesten, vd för Industriarbetsgivarna och styrelseledamot för Teknikcollege Sverige, inledde mötet med en

historisk överblick av Teknikcollege. Han framhävde även att verksamheten står inför en viktig diskussion; nämligen nivån på en kommande implementering av SKM.

Den 21 november 2019 var det dags för årets rikskonferens med över 230 deltagare, denna gång i Skövde och Teknikcollege Skaraborg. Företag, utbildning och politik samlades för att framtidssäkra sina arbetsmarknadsregioner och dela erfarenheter från flera platser i landet. På stora scenen pratade Katarina Borstedt från Northvolt om hur de säkrar upp sin batterifabrik med rätt kompetens.

Jonas Hagelqvist från Industrirådet lyfte fram Sveriges gemensamma utmaningar och möjligheter där Teknikcollege är väl positionerat för att fortsätta göra skillnad och bidra till att framtidssäkra industrins kompetensförsörjning.

– Svensk industri är världsbäst, men vi står inför stora utmaningar. År 2025 förlorar vi 30 % av dagens kompetens. Vi måste anställa kvalificerade medarbetare och där fyller Teknikcollege en väldigt viktig roll, kommenterade Jonas Hagelqvist, vd IKEM och styrelseledamot Teknikcollege Sverige, tillika representant från Industrirådet.

Teknikindustrin skriker efter kvinnlig arbetskraft men kvinnor väljer tyvärr bort teknik- och industrirelaterade yrken. Jämställdhet och mångfald var områden som lyftes på stora scenen flera gånger, bland annat av dagens inspirationsföreläsare Elin Häggberg, teknikbloggare på Teknifik. Elin presenterade olika sätt att tackla utmaningarna och belyste problemen som fortfarande råder inom teknikbranschen och vilka konsekvenser det får för industrins kompetensförsörjning.

Jämställdhet var ett tema som även frekvent diskuterades under de fullsatta seminarierna men med ett extra fokus i seminariet ”Rätt insatser mot rätt målgrupp”. Där presenterades och uppmärksammades även den inspirationsboken Den röda tekniktråden - från förskola till högskola.

– Fångar vi upp tjejer redan i grundskolan och förvaltar deras intresse är chansen större att de väljer en teknisk gymnasieinriktning. Utan både tjejer och killar kan vi inte täcka framtidens kompetensbehov och vår nyligen framtagna bok är superbra att använda sig av som inspiration för attraktion, säger Patrik Laanemets, delprojektledare i SKM Ökad attraktionskraft.

Johan Ståhl, nationell projektledare för SKM presenterade leveranser och viktiga insikter. Genomförda milstolpar under 2019 inkluderar bland annat 300 utbildade elevambassadörer, 320 involverade företag, närmare 100 elever som har validerats inom Svensk industrivalidering och enkätsvar från samverkande företag, elever samt lärare. Alla dessa är exempel på hur Teknikcollege bidrar till att kommuner och regioner bättre kan arbeta med sin egna framtidssäkring.

”

Svensk industri är världsbäst, men vi står inför stora utmaningar.

- Jonas Hagelqvist,
vd IKEM och styrelseledamot Teknikcollege Sverige

TEMA: FRAMTIDSSÄKRA

VINNARNA AV ÅRETS SAMVERKANSPRIS

En efterlängtat programpunkt under konferensen var prisutdelning av Teknikcollege samverkanspriser inom kategorierna samverkansföretag, lärarlag och handledare. Som avslut på dagen korades tre vinnare som under året uppvisade exemplariskt engagemang inom deras respektive kategorier.

Stort grattis till våra fantastiska vinnare!

Årets samverkansföretag
Holmen Paper AB

Årets lärarlag
Industri tekniska programmet på Söderslätts gymnasiet

Årets handledare
Robert Rask från Elitfönster AB

Vinnarna i de tre samverkanspriserna.





PRIORITERADE OMRÅDEN 2019

ESF-PROJEKTET - STATUS, KVALITET OCH MATCHNING

Under året har det ESF-finansierade projektet SKM levererat fantastiska resultat i form av både deltagande och produkter för alla våra medlemmar att nyttja. Områden vi har arbetat med inom projekten är: validering, digitalt

stödverktyg för arbetsplatsförlagt lärande, Innovation och entreprenörskap, LEAN, Stärkt regional samordning samt Ökad attraktionskraft. Läs mer om våra temaområden på sidan 19.

SYNLIGGÖRA TEKNIKCOLLEGE I STRATEGISKA SAMMANHANG

Teknikcollege medverkade vid ett antal viktiga sammanhang och synliggjorde verksamheten genom att delta i arbetsgrupper som är viktiga för industrins kompetensförsörjning. Bland annat medverkade Teknikcollege vid Industridagen i Gävle och var involverade i ett antal seminarier under Almedalsveckan. Teknikcollege fördjupade även samarbetet med kollegor från andra branschers collegemodeller och certifieringar. Vi genomförde

ett seminarium för arbetsmarknads-, utbildnings- och näringsdepartementet och informerade om Teknikcollege nytta för svensk industri. Vi deltog i en konferens med Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling och presenterade några av våra framgångsrika resultat. Vi träffade även utbildningsministern Anna Ekström samt hennes statssekreterare Kristina Persdotter för att informera och påverka i frågor relevanta för Teknikcollege.

INKLUDERA OCH STÄRKA FÖRETAGSENGAGEMANGET PÅ SAMTLIGA NIVÅER

Inom SKM har Teknikcollege arbetat fram rutiner för en stärkt regional samordning och ökat företagsengagemang samt ett samverkansavtal som samtliga regioner delgett och börjat implementera. Teknikcollege har även erbjudit certifierade regioner utbildning i företagsrekrytering i syfte att bredda kontaktytan i det regionala näringslivet. Vi

har även sökt och blivit beviljade medel från Skolverket för att ute i regionerna stärka befintlig samverkan samt attrahera nya samverkansföretag. Vi har genom riktade och strategiska kommunikationsinsatser lyckats lyfta företagens engagemang inom Teknikcollege.

ETablering av konceptet Teknikcollege i prioriterade områden; såväl geografiskt som inom olika utbildningsnivåer

Under året kunde vi med glädje välkomna vår nya medlem Teknikcollege Gotland in i familjen. Vi fortsatte även arbetet med etablering av Teknikcollege i Stockholm där vi nu har kommit väldigt långt i och med att det finns en interim styrgrupp, medan status för Malmö och Västertoppen förblev oförändrat trots ett antal uppsökande möten. Under första halvåret tappade vi tyvärr Teknikcollege Sjuhärad som medlem och Teknikcollege Sydöstra Sörmland blev avcertifierade. Vårt arbete framöver innebär fokus på att de lokala delarna inom dessa regioner ska hitta nya samverkansmöjligheter med närliggande

regioner. Vi har även under året gjort en del informativa och stödjande insatser till region Dalarna som i dagsläget saknar en processledare och inom en del lokala delar krävs ett omtag vad gäller både kommunernas och företagens engagemang.

Genom informativa insatser gentemot regionerna och medialt synliggörande av goda exempel kunde Teknikcollege kansli tacksamt konstatera en ökning av certifieringsärenden kopplat till yrkesvux och yrkeshögskoleutbildningar.



ANSÖKNINGS- OCH GRANSKNINGSPROCESS

CERTIFIERINGSÄRENDEN

Precis som tidigare år har det varit ett stort antal certifieringsärenden som har inkommit under 2019. Ansökningar kommer både från nya utbildningsanordnare, men även från redan certifierade utbildningsanordnare som vill certifiera ännu fler utbildningar.

Under 2019 har majoriteten av certifieringsärendena varit regioner som påbörjat och genomfört processen för regional återcertifiering. Teknikcollege har även välkomnat en ny region under året i och med att Teknikcollege Gotland blev certifierade vilket firades under Almedalsveckan i Visby.

INDUSTRIRÅDETS GRANSKNINGSKOMMITTÉ

Kansliet inom Teknikcollege ansvarar för samordning och administration av ansöknings- och granskningsprocessen samt förbereder och är föredragande i möten med Industrirådets granskningskommitté (GK).

På mötena behandlas och fördelas alla granskningsärenden samt diskussion och strategier diskuteras gällande kriterierna, riktlinjer och policy. Se lista över gruppens medlemmar på sidan 41.



Den tydliga trend som vi såg under 2018 med att allt fler regioner tar in vuxenutbildning i samverkan har fortsatt även under 2019 med flertalet certifieringsärenden gällande yrkeshögskole- och yrkesvuxutbildningar.

**- Andreas Mannberg,
ansvarig certifieringsärenden**

Certifieringar 2019

Yrkeshögskole- och yrkesvuxutbildningar:

- YH Trähusprojektör, Vetlanda, Tc Höglandet
- YH Energitekniker, Arvika, Tc Värmland
- Yrkesvux Industriteknik, Tingsryd, Tc Kronoberg
- Yrkesvux Operatör mot läkemedelsindustrin, Uppsala, Tc Uppland

Utbildningsanordnare och utbildningar:

- El- och energiprogrammet, Ebersteinska gymnasiet, Norrköping, Tc Östergötland
- Industritekniska programmet, Lindeskolan/Masugnen, Lindsberg, Tc Örebro län
- Realgymnasiet, Norrköping, Tc Östergötland
- Naturbruksprogrammet, Ljusdal, Tc Hälsingland
- Perstorp Tekniska Gymnasium, Perstorp, Tc Skåne
- Teknikprogrammet inriktning produktionsteknik, Skövde, Tc Skaraborg

Ny region:

- Teknikcollege Gotland

Avcertifierade regioner:

- Teknikcollege Sjuhärad
- Teknikcollege Sydöstra Sörmland



Återcertifierade regioner under 2019:

Teknikcollege Mälardalen
Teknikcollege Södra Norrland
Teknikcollege Sydost
Teknikcollege Halland
Teknikcollege Hälsingland
Teknikcollege Kronoberg

SJÄLVGRANSKNING FÖR ATT UTVECKLAS

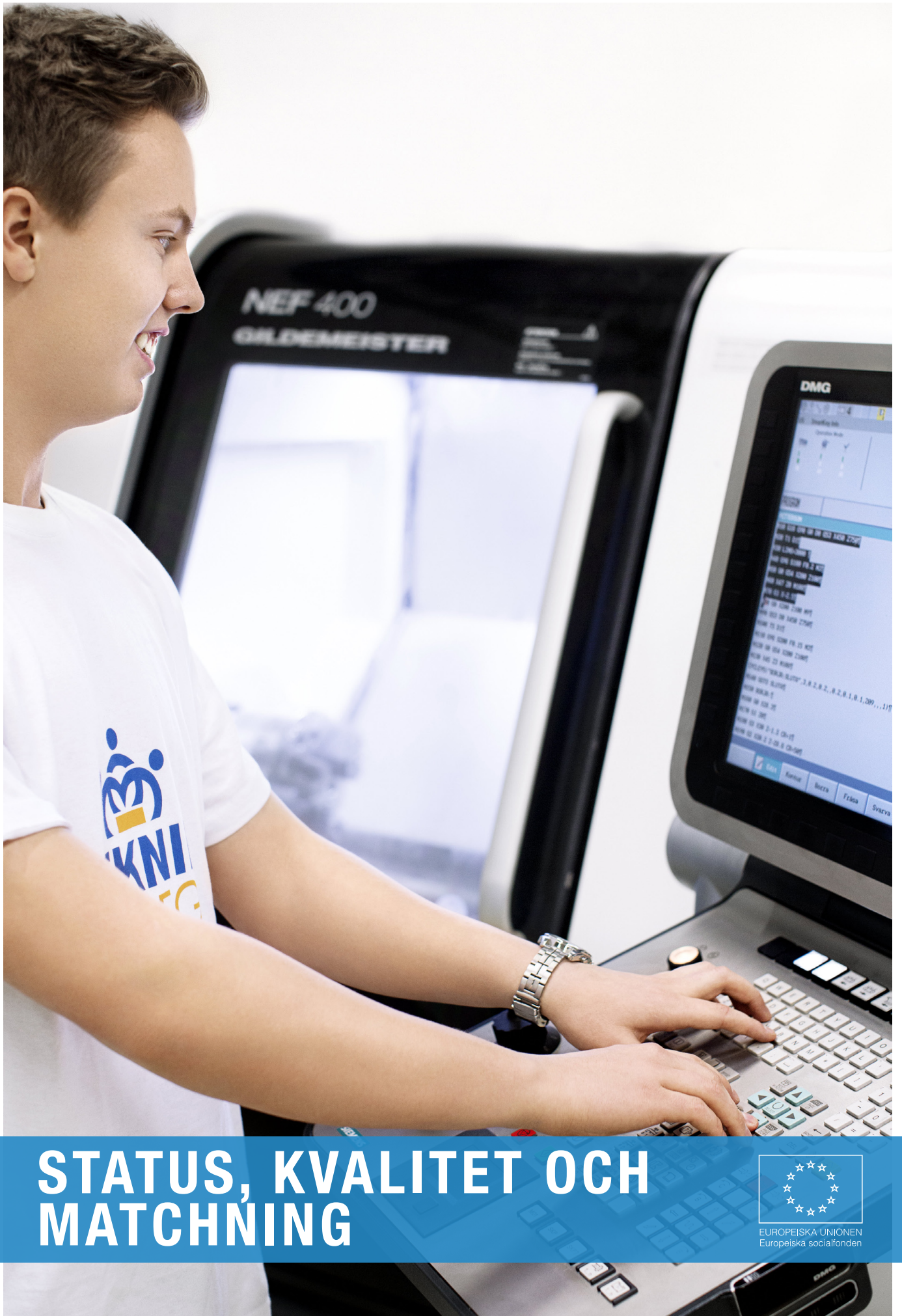
Ett självgranskningsmöte genomförs efter två till tre år in på nuvarande certifieringsperiod och fokuserar på att ge regionerna stöd i sitt utvecklingsarbete och möjlighet att dela erfarenheter med andra regioner.

I oktober 2019 träffades fyra regioner för en gemensam självgranskning; Tc Bergslagen, Tc Göteborgsregionen, Tc Värmland och Tc Östra Småland. Förutom processledare och regional styrgruppsordförande från respektive region deltog även GK och RTS kansli.

NATIONELL RAPPORTERING BLIR DIGITAL

Nationell rapportering lanserades digitalt under 2017 och har sedan vidareutvecklats ytterligare under åren med en mer användarvänlig inrapportering med målet att inrapporterad data presenteras på ett mer tydligt och informativt sätt.

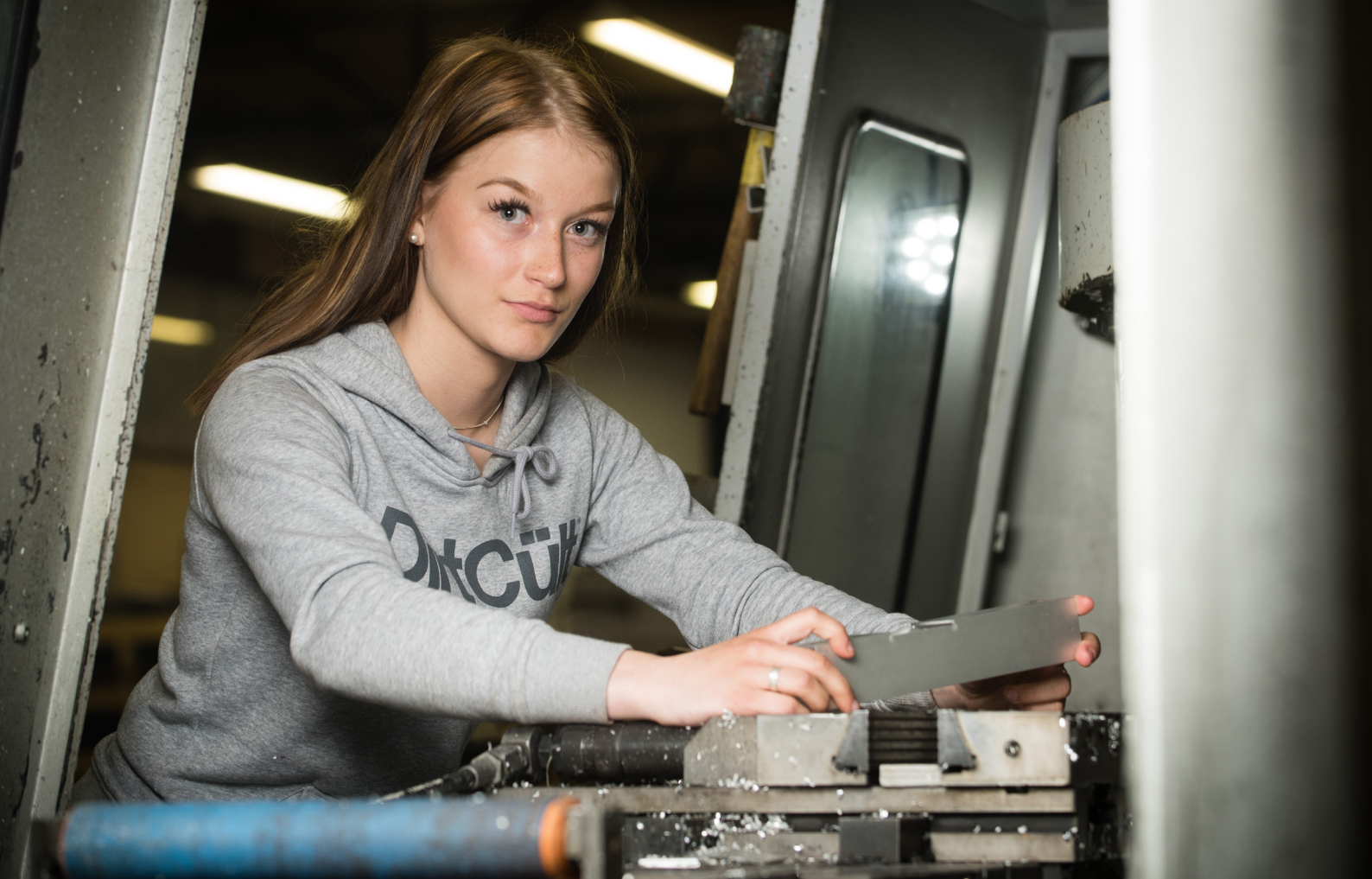
Nationell rapportering har två huvudsyften; dels att uppmuntra och stödja certifierade regioner till ett strukturerat kvalitetsarbete men även för att nationellt samla in statistik och kartläggningar. Detta möjliggör god service och stöttning i arbetet med Teknikcollege.



STATUS, KVALITET OCH MATCHNING



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



SAMMANFATTNING AV ÅRETS SKM

2019 är året då *Status, kvalitet och matchning* började leverera resultat. Utvecklingsarbetet i temagrupperna har gått enligt plan och nu kommer även resultaten. Under året har SKM kommit med regionala erbjudanden där projektresultaten sprids i Teknikcollegeregionerna för att lyfta arbetet med industrins kompetensförsörjning. Det har handlat om ambassadörsutbildning, handledarutbildning, stärka innovationsförmågan, lyfta de regionala sidorna på nya webben, kvalitetssäkra APL och företagsrekryteringsutbildning.

Teknikcollege ute i landet har skickat sina bästa personer till SKM nationellt för att utveckla verksamhetens koncept och nu förs kunskapen tillbaka. Parallellt med detta pågår arbetet med hur projektets samlade resultat ska implementeras i Teknikcollegestrukturen.

SKM växer fortfarande med nya regioner och skolor och i princip hela Teknikcollege i Sverige är påkopplad någon del av projektet. Under 2019 har SKM nått ut till 1833 unika deltagare, vilket vi är mycket stolta över. Men av dessa var endast 20% tjejer, här kommer projektet att kraftsamla under 2020 för att höja denna siffra!

”

2019 är året då *Status, kvalitet och matchning* började leverera resultat.

- Johan Ståhl,
nationell projektledare SKM

STÄRKT REGIONAL SAMORDNING

Utvecklingsgruppen kopplad till temaområdet Stärkt regional samordning har vuxit från tio processledare till fjorton under 2019. I gruppen finns även flera deltagare från projektets referensgrupp, en utbildningsstrateg samt en verksamhetsledare. Utvecklingsgruppen leds av en projektledare och projektledaren är sammanhållande för hela temaområdet. Under året har gruppen haft fem sammankomster.

År 2019 har fyra av de fem större aktiviteterna i temaområdet slutlevererats och används idag av hela Teknikcollege Sverige. Aktiviteten som kvarstår är Handboken för Teknikcollege. Arbetet med den påbörjades under andra halvan av 2019 och kommer att levereras under 2020.

Genomförda aktiviteter under 2019:

- Digitalisering av regionernas årliga nationella rapportering till kansliet
- Framtagande av mall och digitalisering av avsiktsförklaringar mellan företag och lokala/regionala huvudmän inom en Teknikcollegeregion, samt en nationell databas med de företag som regionerna skrivit en avsiktsförklaring med
- Utveckling av en utbildning för att rekrytera nya medlemsföretag till Teknikcollege. Flera utbildningsomgångar erbjöds och genomfördes under året
- Nationella enkäter för målgrupperna företag, elever och lärare har tagits fram och genomförts



BRANSCHVALIDERING

Validering är en strukturerad bedömning och dokumentation av en individs kompetens (kunskap, färdighet och förmåga) som görs utan hänsyn till var, när och hur man utvecklat den. Under året har testvalidering Industriteknik BAS genomförts som omfattar grundläggande kompetens för arbete inom industrin oavsett arbetsuppgifter och bransch. Totalt har 111 studerande från tio olika Teknikcollegeskolor genomfört Industriteknik BAS, merparten av eleverna studerar på Industritekniska programmet. Resultatet från valideringen har analyserats av utvecklingsgruppen för validering. Detta har gett skolorna som deltar i projektet, stöd och riktlinjer för vad som måste finnas med i utbildningen för att eleverna, efter utbildningen, ska ha den kompetens som motsvarar industrins krav för anställningsbarhet.

Under året har även testvalidering av andra validerings-

verktyg genomförts, Underhåll BAS (5 elever), Svets vit (19 elever), Grönt cert (17 elever), Maskinsnickare (10 elever). Dessa test har gett en breddad kompetens kring valideringsprocessen till testledare och testcenter.



111 elever har validerats

LEAN

LEAN är en filosofi som går ut på att maximera kundnyttan och samtidigt minimera slöseri av resurser genom olika typer av effektiviseringar och rationaliseringar. Vid starten av SKM lyfte näringslivet fram kunskapen inom LEAN som en viktig faktor för att öka anställningsbarheten hos de studerande. Under 2019 har arbetet kring denna beprövade metod för verksamhetsutveckling handlat om att etablera och lyfta LEAN bland våra utbildningsanordnare.

Sammanlagt har 42 lärare och rektorer från hela Sverige utbildats genom en kvalitetssäkrad lärarfortbildning inom

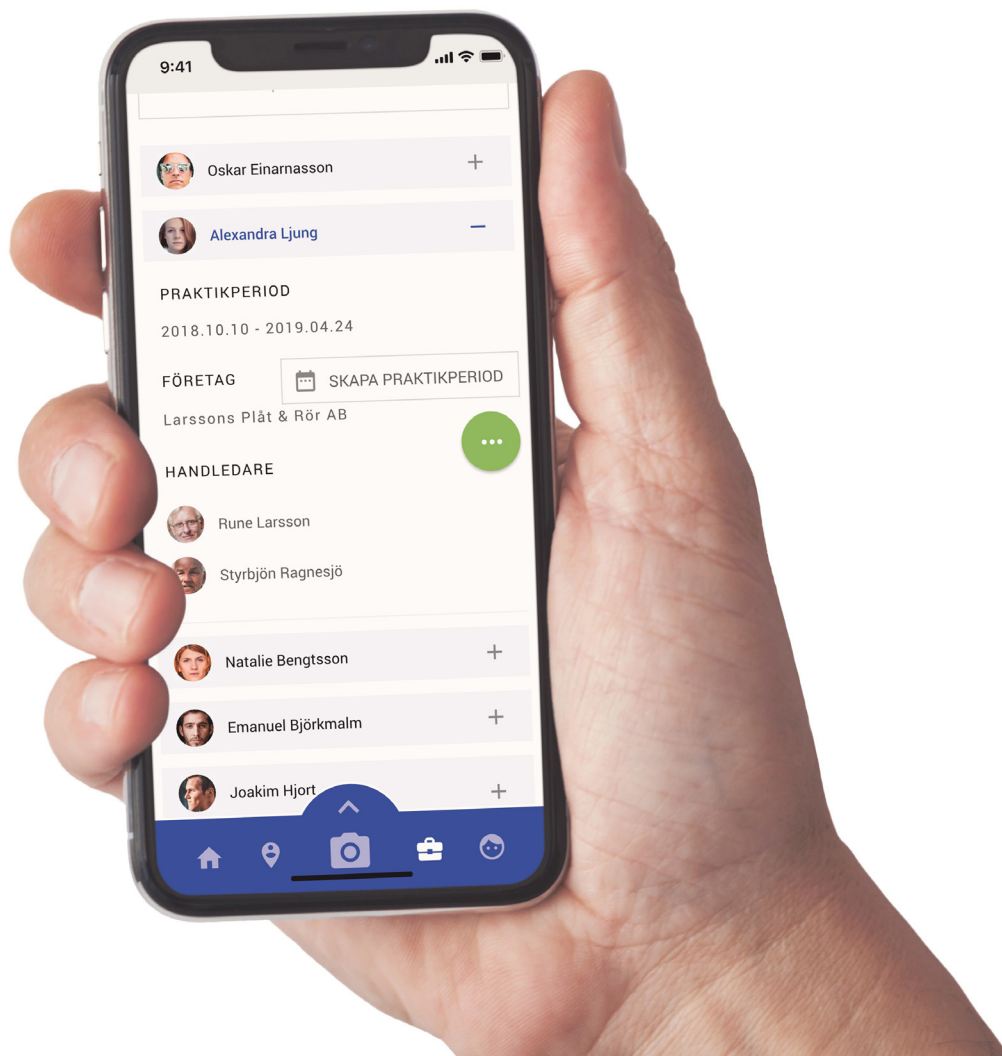
LEAN. Deltagarna har testat och utvärderat olika LEAN-modeller som sedan körs i pilotprojekt med elever ute på skolorna. Målet är att de studerande ska förstå och tänka LEAN både teoretiskt och praktiskt, när de kommer ut i arbetslivet. För att få se hur LEAN används i praktiken så har även studiebesök gjorts på Volvo Cars Göteborg, Scania Oskarshamn samt Saab Barracuda Gamleby.

DIGITALT APL-VERKTYG

Arbetsplatsförlagt lärande (APL) är en viktig del av varje yrkesutbildning. Den ger eleven möjlighet att prova på hen har lärt sig i skolan, i skarpa lägen på en arbetsplats. APL-perioden är ett viktigt moment i utbildning som gör eleven väl förberedd för sitt framtida yrke.

Det kan krävas mycket pappersarbete och administration kring organiseringen av lärande på arbetsplatser. Teknikcollege har av den anledningen lanserat ett digitalt APL-stöd som underlättar arbetet och säkerställer att varje elev får APL av god kvalitet och som bygger på handledarutbildningen inom Teknikcollege.

Under 2019 har ett systematiskt utvecklingsarbete av APL-stödet genomförts av utvecklingsgruppen för APL. Utveckling av funktioner har sedan testats och utvärderats av utvecklingsgruppen. Två testperioder har genomförts under våren och hösten. Vid den senaste testperioden deltog 20 lärare, 134 lärare och 133 handledare.





Vinnarna i Blixtlåset regionalfinal i Norrland.

INNOVATION OCH ENTREPENÖRSKAP

Projektområdet Innovation och entreprenörskap har som mål att öka företagets framtida innovationsförmåga genom att ge studerande på industrirelevanta utbildningar en tidig introduktion i innovationsprocessen.

Under 2019 har utvecklingsgruppen för projektområdet fortsatt sitt arbete med att utveckla och testa en sammanhållen modell innefattande koncepten Blixtlåset och UF-företagande. Modellen innefattar hela innovationsprocessen från idé, prototyp till en färdig produkt som introduceras på marknaden och därmed skapar kundnytta.

Lokala Teknikcollege runt om i landet har genomfört egna innovationsfrämjande aktiviteter och regionala Teknikcollege har börjat sätta egna strukturer för ett framtida arbete. Den 26 mars genomfördes till exempel en storregional lärarkonferens i Småland som ett samarrangemang mellan Teknikcollegeregionerna, Södra Vätterbygden, Västra Småland och Höglandet. Konferensen genomfördes som en del av SKM och syftade till att lägga grunden för ett framtida arbete med en modell för Innovation och entreprenörskap inom Teknikcollege.

Genomförda aktiviteter under 2019:

- Lärarfortbildning: Hur leder man kreativa processer i grupper över tid
- Teknikcollege tar plats i Blixtlåsets styrelse
- Teknikcollege tar plats i Mälardalens Högskolas branschråd för innovationsprogrammet

Under projektiden har det skett en stor utveckling av Blixtlåset. Numerärt, kvalitativt och organisatoriskt har utvecklingen varit betydande. Som en del i kvalitetssäkringen av utvecklingen av Blixtlåset har därför Teknikcollege Sverige, liksom representanter för Teknikcollege regionalt, röstats in i Blixtlåset styrelse.

Teknikcollege Sverige har också erbjudits och tagit plats i Mälardalens högskolas programråd för innovationsutbildning, med syftet att påverka progressionen mellan gymnasial och eftergymnasial innovationsutbildning.

ÖKAD ATTRAKTIONSKRAFT

Ökad attraktionskraft är ett temaområde inom SKM där totalt 16 regioner gemensamt arbetar med att utveckla den röda teknikråden; en långsiktig plan för arbetet med insatser och aktiviteter för att öka attraktionskraften till de industrirelevanta utbildningarna. Allt som utvecklas inom temaområdet genomgår en nationell kvalitetssäkring via en utvecklingsgrupp för att sedan paketeras och implementeras på regional och lokal nivå.

VR-UPPLEVELSE 2.0



VR-upplevelsen levererades och spreds till Teknikcollegeregionerna redan under 2018. Syftet med upplevelsen är att erbjuda de certifierade utbildningsanordnarna ett digitalt rekryteringsverktyg som ger dem möjlighet att nå ut till både nya och befintliga målgrupper för ökad attraktionskraft. Ett utmärkt sätt att arbeta med en breddad bild av industrin.

Under 2019 har en revidering och uppdatering av VR-upplevelsen genomförts. Denna åtgärd har förbättrat verktygets användarvänlighet.

DEN RÖDA TEKNIKTRÅDEN - FRÅN FÖRSKOLA TILL HÖGSKOLA

Att öka attraktionskraften för de industrirelevanta utbildningarna och i förlängningen söktrycket är en central fråga för Teknikcollege. Denna utmaning är på intet sätt ny utan något som regionerna har arbetat med sedan starten. Runt om i landet genomförs årligen mängder av insatser för att öka intresset för de industrirelevanta utbildningarna och därför har vi utvecklat vad vi kallar för den röda tekniktråden för ökad attraktionskraft. En guide som ska coacha och inspirera de certifierade utbildningsanordnarna i detta arbete.

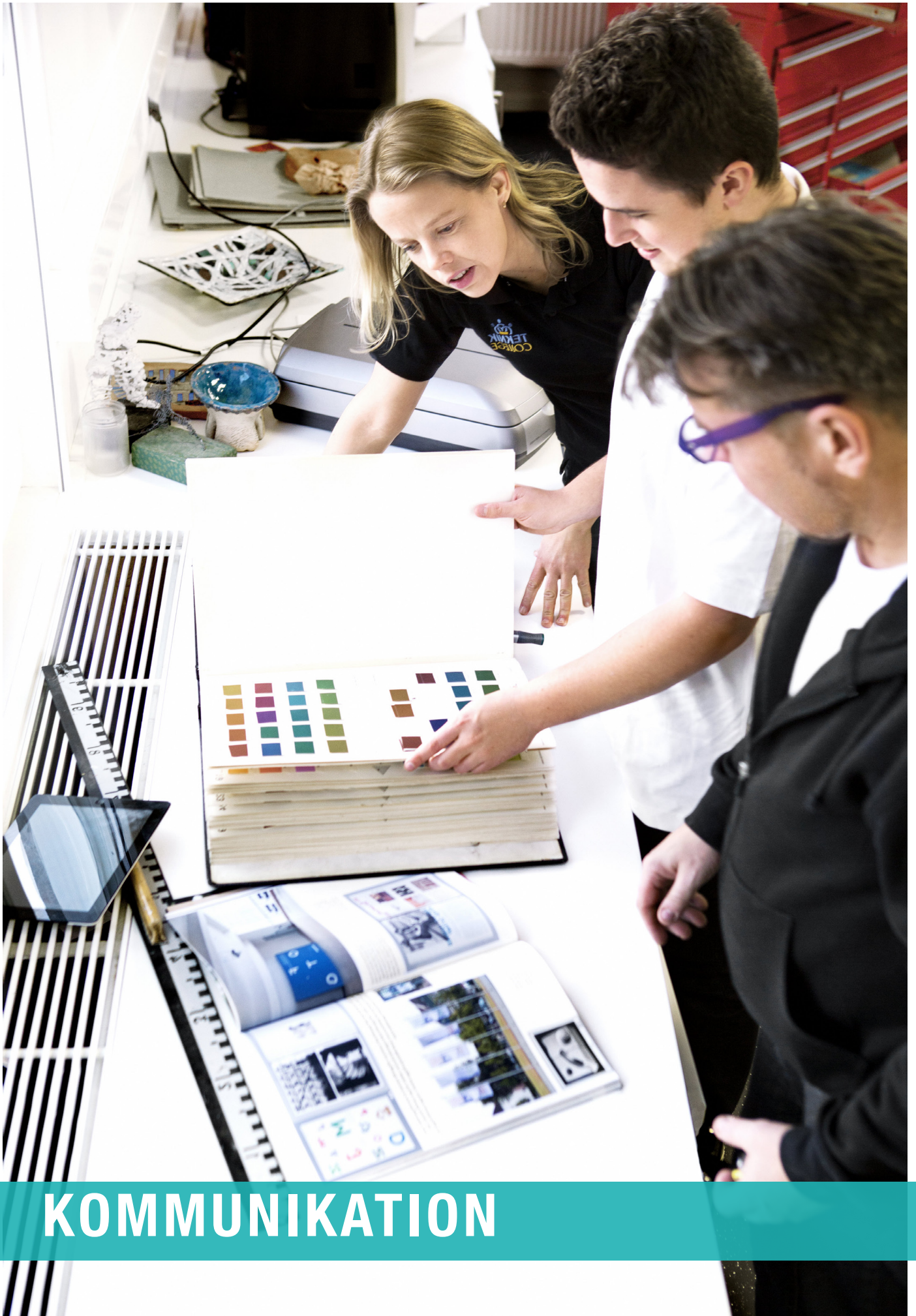
Totalt har 16 Teknikcollegeregioner bidragit med att lyfta fram de mest väsentliga aktiviteterna som ger effekt när de genomförs strategiskt och långsiktigt. Bokens syfte är således att sprida dessa goda exempel på hur man kan organisera, planera och genomföra rekryteringsaktiviteter och andra insatser.



STÖDMATERIAL PRAO

Under 2019 har ett digitalt stödmaterial med tips och inspiration på hur företag kan jobba med prao utvecklats. Prao kan vara en viktig del i företagets arbete med strategisk kompetensförsörjning. Faktiskt lika viktig del som studiebesök, öppna hus, apl eller lärande i arbetslivet. Prao är sedan 2018 obligatorisk för elever som går i åttan och nian och Teknikcollege vill hjälpa företag att komma igång och ta första klivet mot ett genomförande. Många ser prao som utmanande men vi vet att företag inom Teknikcollege har lyckats och kommit långt i arbetet.

Med denna inspiration vill vi visa hur och vad som gjort deras arbete framgångsrikt. Allt sker med en tydlig koppling till industrins yrken och de utbildningar som certifieras inom ramen för Teknikcollege. Materialet är exempel hämtade från verkligheten men att det är upp till varje region att bygga ett upplägg som passar bäst regionalt och lokalt



KOMMUNIKATION

Tcportalen

Externwebb

Nyhetsbrev

Trycksaker

Facebook

Twitter

Media

#SKM

Instagram

Ägarorganisationer



FRAMTIDSSÄKRA VÅRA MÅLGRUPPER

Inom ramen för SKM har hemsidan för Teknikcollege uppdaterats under 2019. En rad smarta funktioner har adderats och framför allt genomsyras webben av ett bättre målgruppstänk.

Studeringe, utbildningsanordnare och företag är våra primära målgrupper och hemsidan som lanserades under 2019 är skräddarsydd för dem. Här kan Teknikcollege förmedla de mervärden som verksamheten vill att målgrupperna ska ta till sig. Fokus har även dedikerats till att lyfta och synliggöra underrepresenterade målgrupper genom uppdaterat bildspråk.

Den nya webbsidan förtydligar verksamheten inom

Teknikcollege på ett intressant sätt som uppmuntrar till handling. Även läsvänligheten har tagits i beaktande genom nya färgkoder kopplat till olika områden inom verksamheten.

En annan viktig och central del på hemsidan är den del som belyser projektet SKM. Här hittar besökare en beskrivning och sammanställning av alla aktiviteter som genomförs inom ramen för projektet.



Julkalenderns populäraste inlägg.

SKM DIGITAL JULKALENDER

I julkalendern för 2019 har besökare på våra kommunikationskanaler fått ta del av resultaten från utvecklingsprojektet Status, kvalitet och matchning. Totalt 24 inlägg har spridits under december månad.

Julkalendern har uppmärksammat aktiviteter som har genomförts under åren inom SKM men fokus har även legat på att uppmärksamma viktiga temaområden inom Teknikcollege.

RIKSFÖRENINGEN TEKNIKKOLLEGE SVERIGE



VÅR VISION

Teknikcollege skapar rätt förutsättningar för industri, samhälle och individ att utvecklas i takt med förändringar i omvärlden.

SYFTET MED TEKNIKCOLLEGE

Riksföreningen Teknikcollege Sverige (RTS) är den svenska industrins samlade plattform för kompetensförsörjning och möjliggörare av dagens och morgondagens teknikutveckling. Genom ett nära samarbete med företag utformas innehållet i utbildningar för att skapa en matchning mellan utbildningssystemet och de kompetensbehov som Sveriges

industriföretag har. Den studerande får en attraktiv utbildning som efter examen kan leda direkt till jobb eller vidare studier. Samverkan inom ramen för Teknikcollege möjliggör ett effektivare resursanvändande för kommuner och andra huvudmän.

STRATEGISKA MÅL

SKAPA MERVÄRDE FÖR MEDLEMMARNA GENOM STÖD FÖR GOD SAMVERKAN

SÄKERSTÄLLA KVALITET I GRANSKNING OCH CERTIFIERING

ÖKA KÄNNEDOM OM KONCEPTET VIA MARKNADSFÖRING OCH KOMMUNIKATION

SÄKERSTÄLLA KONTINUERLIG UTVECKLING AV KONCEPTET

FÖRENINGENS MEDLEMMAR

Medlemmar i RTS är medlemsorganisationer inom Industrirådet, som aktivt jobbar med Teknikcollege, samt certifierade regioner. Till höger syns organisationerna som varit aktiva medlemmar under år 2019.

Industrirådet består av ledande företrädare för svenska arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer inom industrisektorn, vars främsta uppgift är att följa och främja tillämpningen av Industriavtalet.



ORGANISATION

Teknikcollege Sverige är en medlemsorganisation. Våra medlemmar är de 24 certifierade regioner och 11 organisationer från industrirådet.



Riksföreningen
Teknikcollege Sverige



STYRELSE

Verkar för erfarenhetsutbyte mellan föreningens medlemmar samt fortsatt utveckling av Teknikcollege. Beslutar om certifieringsärenden. Representanter från både Industrirådet och regioner.

KANSLI

Stödjer Industrirådet och regionerna i arbetet med Teknikcollege.

INDUSTRIRÅDET

11 av 16 organisationer i Industrirådet är aktiva medlemmar i Teknikcollege.

REGIONER

Inom föreningen finns 24 regioner. Den regionala styrgruppen ansvarar för kvalitetssäkring av regionens certifierade utbildningar. En region består av minst tre kommuner.

GRANSKNINGSKOMMITTÉN

Granskar och certifierar regioner och utbildningsanordnare. Ansvarar för beslutsunderlag för certifieringsärenden

IrAK

Industrirådets arbetsgrupp för kompetensförsörjning. Beredande organ för RTS styrelse och ansvarar för påverkansarbete.

LOKALA TEKNIKCOLLEGE

Består av en eller flera närliggande utbildningsanordnare, kommuner och företag. Ansvarar för det lokalt förankrade kvalitetssäkringsarbetet.

RTS kansli består av sex heltidsanställda medarbetare. Kansliet har sitt säte i Stockholm och befinner sig inom Teknikföretagens kontorslokaler. Kansliet har bland annat till uppgift att arbeta för kontinuerlig utveckling av konceptet, erfarenhetsutbyte mellan certifierade regioner, samordna certifieringsarbetet, anordna årlig rikskonferens, föreningsmöten, årsmöte samt arbeta med ekonomi,

varumärkesvård, marknadsföring och kommunikation. Kansliets uppgift är även att samordna och stödja certifierade regioner i deras arbete med Teknikcollege, både certifierade och de som arbetar för att bli det. Kansliets anställda har under året deltagit i en mängd olika möten och aktiviteter där de företräder föreningen.



INDUSTRIRÅDETS ARBETSGRUPP FÖR KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Industrirådets arbetsgrupp för kompetensförsörjning (IrAK) samordnar och driver frågor av gemensamt intresse för industrins kompetensförsörjning. Gruppen är även beredande organ till RTS styrelse och har en nära samverkan med ledamöterna i styrelsen samt RTS kansli.

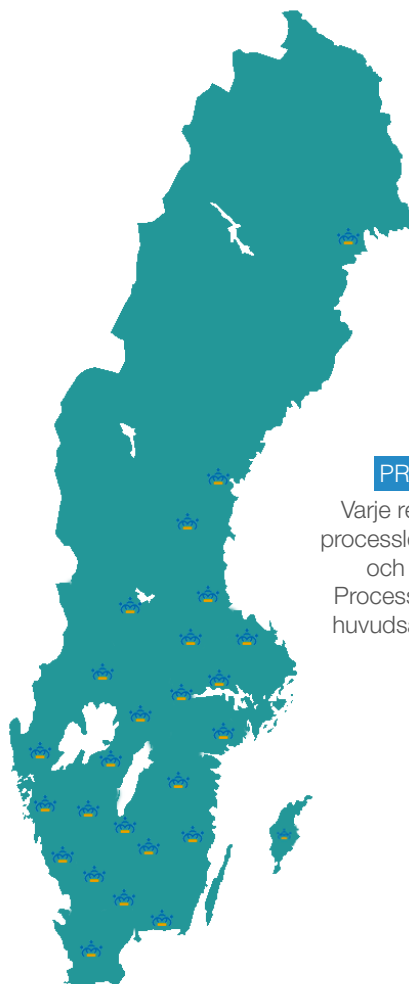
Teknikcollege är en viktig del i Industrirådets strategi för långsiktig strukturpåverkan inom kompetensförsörjning. Under verksamhetsåret har IrAK fortsatt arbeta aktivt med engagemang och förankring bland dess medlemmar kring kompetensförsörjning med Teknikcollege som utgångskoncept.

Gruppen träffas en gång per månad och har under 2019 bland annat fokuserat på att leverera inspel till Lars Stjernqvists utredning ”Planering och Dimensionering av gymnasial utbildning (dir 2018:17)”. Gruppen har tagit initiativ till möten och seminarier med politiker, statssekreterare, utredningar och andra relevanta personer. IrAK har också fungerat som referensgrupp till SKM och varit engagerade i industrirådets arbete med Industridagen. Se lista över gruppens medlemmar på sida 41.

CERTIFIERADE REGIONER

Idag finns 24 Teknikcollegecertifierade regioner med nära 150 certifierade utbildningsanordnare och över 3000 samverkansföretag från Kalix i norr till Trelleborg i söder. En Teknikcollegeregion består av minst tre kommuner som gemensamt utgör en naturlig arbetsmarknadsregion. Gemensamt för alla regioner är att det finns en nära samverkan mellan ingående kommuner, utbildningsanordnare och näringsliv som tillsammans arbetar mot ett starkare samarbete och kvalitetssäkring enligt åtta kriterier.

Varje region har en regional styrgrupp samt lokala styrgrupper som leder arbetet med Teknikcollege på regional respektive lokal nivå. Styrgrupperna diskuterar bland annat frågor kring kompetensförsörjning och utbildningarnas innehåll och kvalitet.



PROCESSLEDARE

Varje region har en regional processledare som koordinerar och regionsamverkan. Processledaren är regionens huvudsakliga kontaktperson.

Tc Bergslagen • Tc Dalarna • Tc Fyrbodal • Tc Gotland • Tc Göteborgsregionen • Tc Halland • Tc Hälsingland
Tc Höglandet • Tc Kronoberg • Tc Mälardalen • Tc Norrbotten • Tc Skaraborg • Tc Skåne • Tc Sydost
• Tc Södra Norrland • Tc Södra Vätterbygden • Tc Uppland • Tc Värmland
Tc Västra Mälardalen • Tc Västra Småland • Tc Örebro län • Tc Östergötland • Tc Östra Småland

FINANSIERING

Teknikcollege basverksamhet finansieras till fullo av samtliga medlemmar. Detta säkerställer en grundfinansiering som omfattar kansliets anställda, underhåll av kommunikationsplattformar, granskningsarbete samt förningsmöten. Utvecklingsprojekt av olika slag finansieras främst av externa medel. Styrelsen ansvarar för säkerställande av basfinansiering samt finansiering av projekt och satsningar utöver basverksamheten. Teknikcollege bedrivs som en ideell förening och Industrirådet har inga vinstintressen i verksamheten.

Upparbetade överskott återinvesteras i verksamheten. Värdeskapandet i RTS består av Industrirådets medlemmars upplevelse och nöjdhet vad gäller kompetensförsörjning samt samverkan nationellt, regionalt och lokalt mellan intressenterna inom konceptet.

Extern finansiering består även detta verksamhetsår av medel från ESF och avser projektet Status, kvalitet och matchning

Teknikcollege styrelse består av representanter från Industrirådet samt certifierade regioner. Styrelsens möten tar upp föreningens direkta förehavanden, men diskuterar även frågor som rör Teknikcollege i stort. Det kan vara aktuella ämnen som rör konceptet vad gäller politik- och näringslivsfrågor. En återkommande avstämning gällande ansökningar och certifieringsärenden inom Teknikcollege, ekonomi och utvecklingsområden tas upp vid varje möte.

Styrelsen beslutar om certifieringar med förordande från Industrirådets granskningskommitté. Styrelsen har vid ett flertal konferenser och seminarier företrätt föreningen.

Ett urval av de frågor som diskuterats i styrelsen under 2019 är implementering av SKM, Affärsplan 2021-2023 samt påverkansarbete. Föreningens verksamhet och ekonomiska redovisning granskas av två revisorer. Utöver ordinarie revisorer finns två utsedda revisorssuppleanter. Revisorerna representerar Industrirådet respektive certifierade regioner.



STYRELSE



Klas Wåhlberg
Teknikföretagen
Ordförande



Marie Nilsson
IF Metall
Vice ordförande



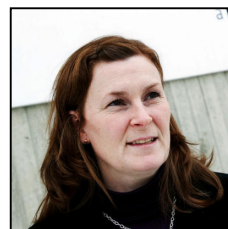
Håkan Ljungbeck
Tc Sydost, Volvo Cars



Peter Hellberg
Unionen



Madelene Engman
GS Facket



Catrin Forsberg
Tc Södra Norrland,
Emhart Glass



Annika Franzén
Tc Östergötland,
Väderstad



Jonas Hagelqvist
IKEM



Per Hidesten
Industriarbetsgivarna



David Johnsson
Trä- och möbelföretagen



Peter Larsson
Sveriges Ingenjörer



Lars-Erik Wige
Tc Västra Mälardalen



Åsa Tjärnberg
Tc Norrbotten, IUC Norr

SLUTORD

År 2019 har varit intensivt och spännande, men framförallt ett viktigt år. ESF-projektet Status, kvalitet och matchning har banat vägen för och bidragit med relevanta insatser och verktyg för vår framtida verksamhet. Projektet har i kombination med bra prioriteringar varit en bidragande faktor till verksamhetsårets starka finansiella resultat.

Under året har vi fortsatt att arbeta hårt både lokalt, regionalt och nationellt för att lyfta Teknikcollege som en långsiktig satsning inom industrin. Vi har skapat viktiga utbyten med andra branscher och beslutsfattare och makthavare inom politiken. Genom våra utbyten kan vi med stolthet visa upp vårt koncept som ett framgångsexempel att inspireras av. Det är framförallt tack vare Teknikcollege lokala och regionala engagemang och erfarenhetsutbyte som Teknikcollege uppdrag att stärka industrins kompetensförsörjning blir verklighet. Samtliga involverade och engagerade personer inom Teknikcollege gör att vi kan fortsätta utveckla konceptet och arbeta med att överkomma Sveriges utmaningar med kompetensförsörjning inom industrin.

RTS styrelse och kansli riktar ett stort tack till alla som varit med och bidragit under året!

Klas Wählberg

Teknikföretagen (ordförande)

Marie Nilsson

IF Metall (vice ordförande)

Håkan Ljungbeck

Tc Sydost, Volvo Cars

Per Hidesten

Industriarbetsgivarna

Peter Hellberg

Unionen

David Johnsson

Trä- och möbelföretagen

Madelene Engman

GS Facket

Peter Larsson

Sveriges Ingenjörer

Catrin Forsberg

Tc Södra Norrland, Emhart Glass

Lars-Erik Wige

Tc Västra Mälardalen

Annika Franzén

Tc Östergötland, Väderstad

Åsa Tjärnberg

Tc Norrbotten, IUC Norr

Jonas Hagelqvist

IKEM

NAMNLISTA 2019

STYRELSE

Ledamöter

Klas Wåhlberg, Teknikföretagen (ordförande)
Marie Nilsson, IF Metall (vice ordförande)
Madelene Engman, GS Facket
Peter Larsson, Sveriges Ingenjörer (kassör)
Per Hidesten, Industriarbetsgivarna
David Johnsson, Trä- och Möbelföretagen
Peter Hellberg, Unionen
Jonas Hagelqvist, IKEM
Åsa Tjärnberg, Tc Norrbotten, IUC Norr
Annika Franzén, Tc Östergötland, Väderstad
Håkan Ljungbeck, Tc Sydost, Volvo Cars
Lars-Erik Wige, Tc Västra Mälardalen
Catrin Forsberg, Tc Södra Norrland, Emhart Glass

Revisorer

Jan Eriksson, IF Metall
Ann-Marie Brandt, Tc Höglandet

Suppleanter

Karin Johansson, Industriarbetsgivarna
Maria Hasselgren-Lundberg, Tc Östergötland

REGIONALA PROCESSLEDARE

Tc Bergslagen, Lars Lindh
Tc Fyrbodal, Tanja Hjertquist
Tc Gästrikland, Stefan Wiik
Tc Göteborgsregionen, Helene Stensson
Tc Halland, Pär Wiik
Tc Hälsingland, Stefan Wiik
Tc Höglandet, Ann-Marie Brandt
Tc Kronoberg, Maja Karlberg
Tc Mälardalen, Adis Martinovic
Tc Norrbotten, Linda Rönnbäck
Tc Skaraborg, Lotta Engelbrektsson
Tc Skåne, Carina Lengbrant-Malmberg
Tc Sydost, Fredrik Gummesson
Tc Södra Norrland, Oliver Dogo
Tc Södra Vätterbygden, Malin Blomqvist
Tc Uppland, Margaretha Sjöberg Boström
Tc Värmland, Louise Torevik
Tc Västra Mälardalen, Janne Rautiainen, Jimmy Fernerud
Tc Västra Småland, Johanna Arvidsson
Tc Örebro län, Kristian Måsén
Tc Östergötland, Mia Hasselgren-Lundberg
Tc Östra Småland, Rickard Bäck
Tc Gotland, Erik Bäckström, Anders Björkqvist

NAMNLISTA 2019

TEKNIKKOLLEGE KANSLI

Adela Martinovic, vd
Jens Carlenfors Linered, projektledare
Andreas Mannberg, samordnare
Sara Bondarevsky, kommunikatör

Salma Salim, vikarierande kommunikatör
Johan Ståhl, projektledare #SKM
Patrik Laanemets, delprojektledare #SKM
Eva Brunday, ekonomi/administration

INDUSTRIRÅDETS GRANSKNINGSKOMMITTÉ (GK)

Fredrik Gunnarsson, Industriarbetsgivarna
Greta Hjortzberg, IKEM
Henrik Smedmark, TMF
Jesper Hedin, Industriarbetsgivarna
Joel Andersson, IKEM
Josefine Larsson, IF Metall
Karin Thapper, Livsmedelsföretagen

Kenneth Edvardsson, GS Facket
Kristine Wiklund, Gröna arbetsgivare
Lina Skoglund, IF Metall
Olle Dahlberg, Sveriges ingenjörer
Stefan Sjöquist, IF Metall
Torgny Martinsson, Teknikföretagen
Andreas Mannberg, RTS kansli

INDUSTRIRÅDETS ARBETSGRUPP FÖR KOMPETENSFÖRSÖRNING (IrAK)

Fredrik Gunnarsson, Industriarbetsgivarna
Greta Hjortzberg, IKEM
Henrik Smedmark, TFM
Jesper Hedin, Industriarbetsgivarna
Joel Andersson, IKEM
Josefine Larsson, IF Metall
Karin Thapper, Livsmedelsföretagen
Kenneth Edvardsson, GS Facket
Kristine Wiklund, Gröna arbetsgivare

Lina Skoglund, IF Metall
Olle Dahlberg, Sveriges ingenjörer
Stefan Sjöquist, IF Metall
Torgny Martinsson, Teknikföretagen
Andreas Mannberg, RTS kansli
Frida Andersson, Teknikföretagen
Jesper Lundholm, Unionen
Ken Clignez, Livsmedelsarbetareförbundet



Status, kvalitet och matchning



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

www.teknikcollege.se

Riksföreningen Teknikcollege Sverige
c/o Teknikföretagen
Storgatan 5, 114 44 Stockholm