

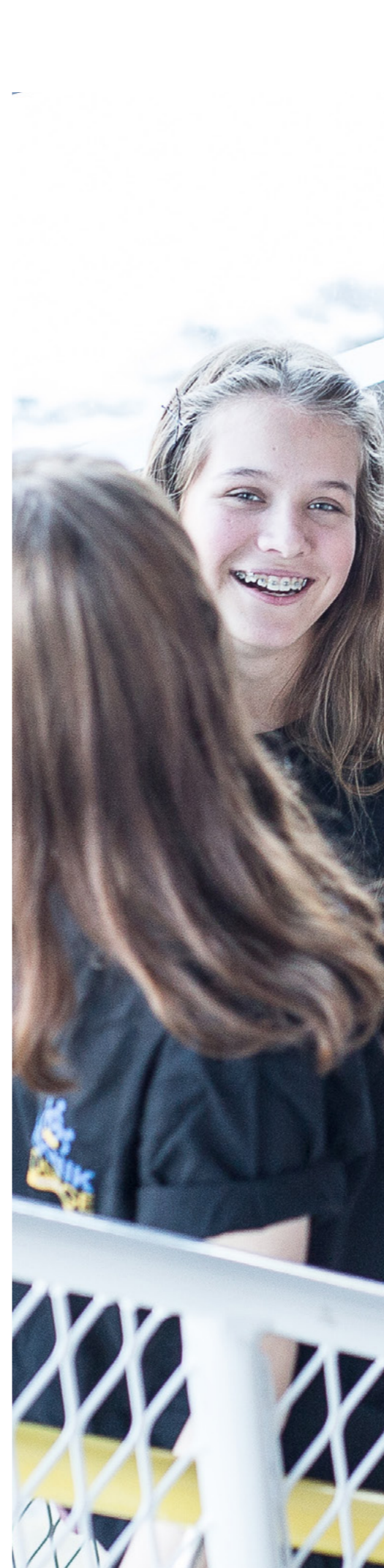




Status, kvalitet och matchning

INNEHÅLL

VD HAR ORDET	5
TEKNIKKOLLEGE I SIFFROR	6
FÖRENINGSVERSAMHET	9
Årsmöte med inslag av SKM, synlighet och yrkesvux	9
Digitala möten 2018	9
Prao och vuxenutbildning på GKN Aerospace	10
Gymnasiepoängen i fokus under Almedalen	11
Två dagars spridning av #SKM	11
Rikskonferens om attraktiva arbetsplatser och karriärvägar	12
PRIORITERADE OMRÅDEN 2018	14
ANSÖKNINGS- OCH GRANSKNINGSPROCESS	16
Certifieringsärenden	17
Industrirådets granskningskommitté	17
Självgranskning för att utvecklas	18
Nationell rapportering blir digital	18
STATUS, KVALITET OCH MATCHNING	19
Sammanfattning av årets SKM	20
Stärkt regional samordning	21
Ökad kvalitet i utbildningen	22
Ökad attraktionskraft	24
KOMMUNIKATION	26
Våra kommunikationskanaler	27
Omnämmanden i media	27
Mest läst på teknikcollege.se	28
Framtidssäkra våra målgrupper	29
Spridning av SKM-aktiviteter	29
Kommunikation exempel	30
Regionala exempel 2018	32
RIKSFÖRENINGEN TEKNIKKOLLEGE SVERIGE	33
Syftet med Teknikcollege	34
Organisation	35
Certifierade regioner	37
Styrelse 2018	38
SLUTORD	39
NAMNLISTA 2018	40



DET HÄR ÄR TEKNIKCOLLEGE

År 2025 kommer 30 % av de som idag jobbar inom svensk industri att ha gått i pension och med dem följer många års erfarenhet och kunskap. Det innebär att kommuner och företag aktivt behöver hitta ny arbetskraft. Arbetsmarknaden för utbildade inom teknik, el och energi, fordon, finsnickeri eller industrideknik ser därför mer lovande ut än någonsin.

Teknikcollege är Sveriges största samverkansplattform för kompetensförsörjning inom industrin och arbetar nationellt, regionalt och lokalt. Genom att få företag, kommuner och utbildningsanordnare att samarbeta skapar vi en matchning mellan utbildning och arbetsliv. Vi har ett gemensamt mål – industrins tillväxt genom kompetent arbetskraft tack vare kvalitetssäkrade utbildningar.

Inom Teknikcollege ryms programmerare, mattenlärare och svetslärare tillsammans med lärare och föreläsare som har erfarenhet av vad de pratar om. Utbildningen lämnar plats för både praktiska och teoretiska ämnen så den studerande ska kunna gå direkt ut i arbetet eller vidare till fortsatta studier på exempelvis yrkeshögskola eller teknisk högskola.

Teknikcollege samverkansmodell är unik och möjliggör att tekniskt inriktade utbildningar ligger i framkant. Tack vare att kommuner och företag påverkar såväl inriktning som innehåll i våra utbildningar förbereds framtida medarbetare för vad arbetsmarknaden behöver.

VD HAR ORDET

Verksamhetsåret 2018 var ett handlingskraftigt år då Teknikcollege gick in i genomförandefas i projektet *Status, kvalitet och matchning*. Ett projekt som ger Teknikcollege en efterlängtat möjlighet att tillsammans med certifierade regioner ta fram koncept och verktyg som ska stärka det regionala samarbetet samt öka kvaliteten i och attraktionen för industrirelevanta utbildningar. Utveckling och förankring sker parallellt, vilket bidrar till en ökad träffsäkerhet och underlättar implementeringen efter avslutat projekt.

Det är inte bara relationerna *inom* organisationen som har stärkts upp under 2018. Teknikcollege har även under året breddat sina kontaktytor med viktiga målgrupper såsom lärare, elever och företag. Teknikcollege har även fördjupat sitt samarbete med andra industrirelevanta organisationer såsom installatörsbranschen, motorbranschen, Blixtläset och Ung Företagsamhet. Teknikcollege tog också beslut att ansluta sig till det europeiska nätverket EU STEM Coalition i syfte att stärka de internationella relationerna med andra kompetensplattformar.

2018 var året då Teknikcollege ägnade sig åt att framtidssäkra det så kallade "Tc-huset" för att bättre möta de kompetensutmaningar som industrin står inför. Detta genom att bland annat fokusera lite extra

på att säkerställa tillgången till yrkesutbildning för vuxna. Allt i syfte att bredda rekryteringsbasen vid de tillfällen eleverna i gymnasieskolan är för få, underlätta yrkesväxling och kompletterande utbildningsinsatser i samband med validering. Teknikcollege fick också chansen att via projektmedel från Skolverket ta fram informations- och marknadsföringsmaterial med mål att få fler att välja yrkesläraryrket. Vi ser fram emot att testa materialet fullt ut mot yrkesverksamma och personer i omställning under 2019.

Sammantaget kommer de nya koncepten och verktygen samt de strategiska allianserna att stärka Teknikcollege roll och relevans som en del av lösningen på industrins kompetensförsörjning såväl lokalt som nationellt. Vi ser också hur detta arbete kommer att stärka medlemskapets innehåll och på så vis generera ett större mervärde för certifierade regioner.

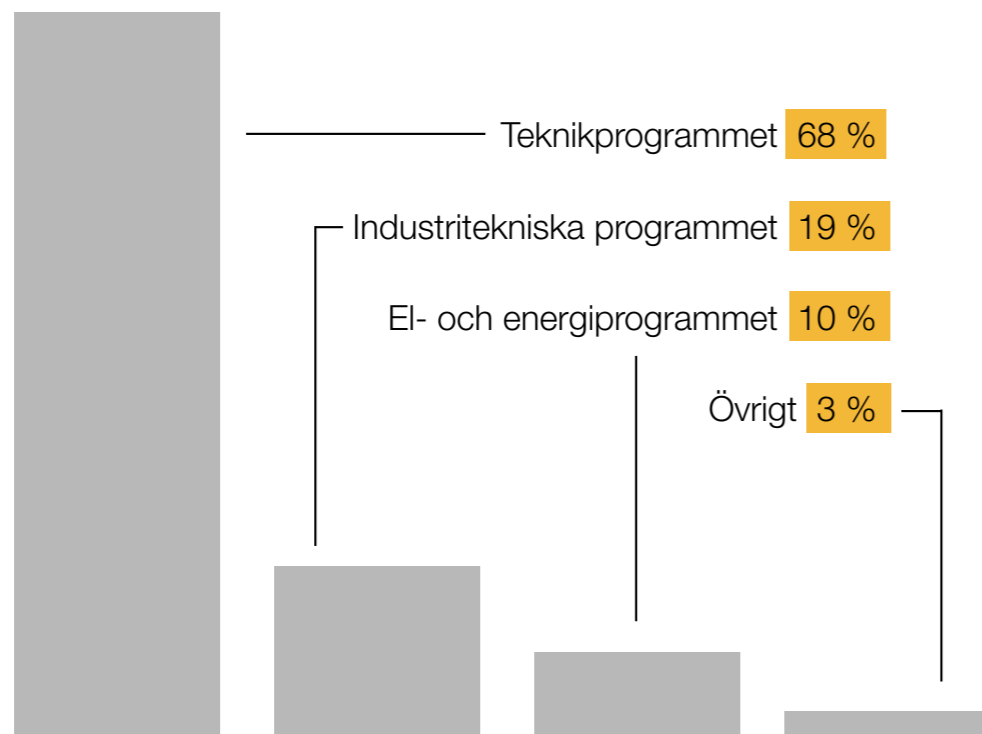
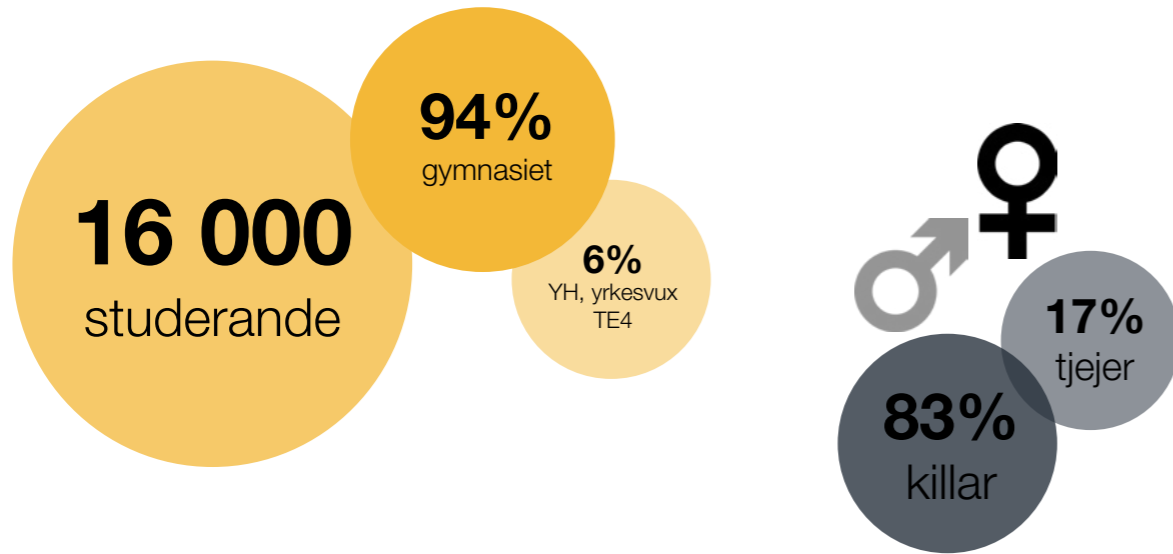
Teknikcollege har sedan dess start inspirerat som best practice, en samverkansmodell som enar de parter som var och en äger ett ansvar i kompetensförsörjningens utmaningar. Teknikcollege tar nu ett stadigt kliv in i ett nytt och viktigt år där stort fokus riktas mot industrins kompetenslyft 2025.



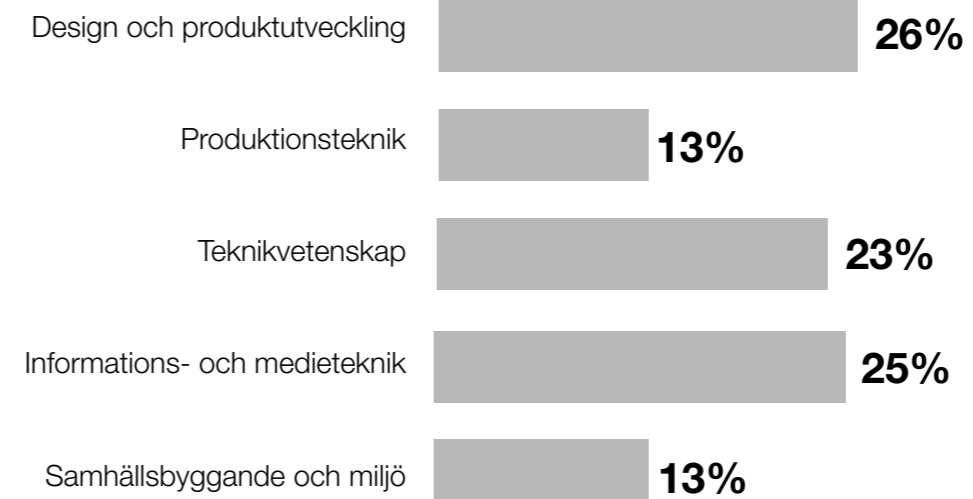
Mia Bernhardsen
vd, Riksföreningen Teknikcollege Sverige

TEKNIKKOLLEGE I SIFFROR

LÄSÅRET 2017/2018



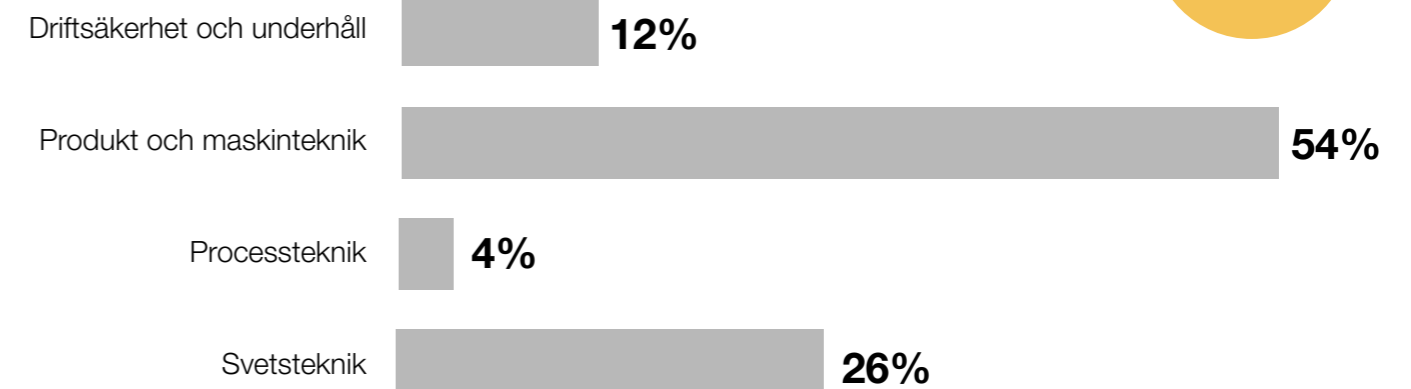
TEKNIKPROGRAMMET*



80% killar
20% tjejer

*Andel studerande fördelat på inriktning och kön.

INDUSTRI TEKNISKA PROGRAMMET*



89% killar
11% tjejer

*Andel studerande fördelat på inriktning och kön.



FÖRENINGSVVERKSAMHET

Årets lärarlag Rikskonferens Spridningskonferens Almedalen #SKM Årsmöte Attraktionskraft Yrkesvuxutbildning Föreningsmöte Årets samverkansföretag

ÅRSMÖTE MED INSLAG AV SKM, SYNLIGHET OCH YRKESVUX

Den 6 mars genomfördes Riksföreningen Teknikcollege Sveriges årsmöte. Som förutom det givna inslaget från ESF-projektet *Status, kvalitet och matchning* (SKM) innehöll två seminarier som senare även skulle komma att präglade årets kommande aktiviteter.

I det första seminariet delade Te Upplands processledare Margaretha Sjöberg Boström med sig av deras

strategiska samverkansarbete med yrkesvuxutbildningar inom regionen. Forsvarsmaktens marknadschef Robert Forss var inbjuden till det andra seminariet av den anledning att även Forsvarsmakten har utmaningar inom kompetensförsörjning. Robert lyfte fram vad som gör en arbetsgivare attraktiv och hur man synliggör det på ett smart sätt.

DIGITALA MÖTEN 2018

27 mars
Svensk
gymnasielärling

8 maj
Yrkesutbildning
för vuxna

12 september
Regionala och lokala
samarbeten mellan
Ung Företagsamhet
och Teknikcollege

10 november
Hur kan
Teknikcollege
underlätta för
prao?

I början av 2018 fattade regeringen beslut om att återinföra den tidigare avskaffade obligatoriska praon. Teknikcollege föreningsmöte i på GKN Aerospace i Trollhättan kom därför att behandla hur prao kan hanteras inom Teknikcollege. Övriga diskussioner handlade till stor del om hur Teknikcollege kan stötta utvecklingen av fler industrirelevanta vuxenutbildningar runt om i landet. Jörgen Sörensen, ansvarig för kompetensförsörjning hos GKN Aerospace var värd för mötet tillsammans med Teknikcollege vd Mia Bernhardsen.

– Vi ser ett behov av att organisera oss ytterligare kring hur vi tillsammans kan möjliggöra för fler vuxna att vilja skola om sig för att ta nya, moderna jobb inom industri- och teknikföretag, sa Jörgen.

”

Prao är någonting positivt. Vi behöver samarbeta för att på bästa sätt kunna möta de kvalitativa och kvantitativa behov som finns för att säkra den långsiktiga kompetensen.

– Mia Bernhardsen,
vd Teknikcollege Sverige



Årets första föreningsmöte på GKN Aerospace i Trollhättan.



Teknikcollege på scenen under Almedalen.

GYMNASIEPOÄNGEN I FOKUS UNDER ALEMDALEN

Under Teknikcollege ena seminarium i Almedalen, arrangerat tillsammans med *Industrin tar matchen*, argumenterade Tc att basen för industrins rekrytering utgörs av gymnasieskolan. Undervisningstiden i gymnasiet är en avgörande förutsättning för att få med sig grundläggande kunskaper där skollagen kräver minst 2500 poäng för gymnasiala yrkesutbildningar. Seminariediskussionen behandlade hur långt skollagens poäng faktiskt räcker om industribranschen både vill ha högskolebehörighet och

ökade yrkeskunskaper. Frågan om högskolebehörighet kontra ökade yrkeskunskaper är klassisk inom Teknikcollege. Det var därför glädjande när regeringen i början av 2018 lade fram en proposition om utökade möjligheter för högskolebehörigheter innefattande 2800 poäng. Riksdagen röstade emellertid ner förslaget i början på sommaren och frågan kvarstår därmed för Teknikcollege med flera att arbeta vidare med.

TVÅ DAGARS SPRIDNING AV #SKM

Den 13–14 november genomfördes en spridningskonferens för SKM. Nuvarande och kommande resultat redovisades varav den första dagen innehöll både strategiska och praktiska inslag. Inledde gjorde Teknikcollege Sveriges ordförande Klas Wahlberg genom att dra kort överblick av nuläget för industrins kompetensbehov och projektets träffbild. Därefter presenterade Johan Ståhl,

nationell projektledare för SKM, tillsammans med projektets utvecklingsgrupper den senaste utvecklingen inom projektet. Dag två genomfördes parallellt med Teknikcollege rikskonferens med projektinslag på såväl stora scen, i utställningen och i seminarieform. Läs mer om 2018 års utveckling av SKM på sidorna 20–25.

Nära 300 personer tog sig till Västerås där temat attraktion lockade en bred målgrupp. På plats var lärare, skollärdare och företagare, men också nya personer nyfikna på Teknikcollege och hur industrin arbetar med attraktivitet. Konferensens huvudtalare och teknikambassadör, Christer Fuglesang, utgjorde också en naturlig dragningskraft.

– Hur väl vi lyckas väcka teknikintresset hos unga och vad tekniken åstadkommer, är helt avgörande. Det är därför vi har valt att sätta fokus på industrins attraktivitet i samband med 2018 års rikskonferens, inledde Teknikcollege vd Mia Bernhardsen.

Värd för konferensen var Teknikcollegeregionerna Västra Mälardalen och Mälardalen. Deras ordföranden Lars-Erik Wige från Industriföreningen och Oscar Bruce från Alfa Laval belyste i sitt invigningstal den gemensamma nämnaren för flera i publiken; nämligen att ha viljan att utveckla människor, inom både utbildning och industri.

På stora scenen gav representanter från Alfa Laval, ABB och Saab egna exempel på hur deras företag håller sig attraktiva, för befintliga och potentiella medarbetare. Maria Brithon Brinck, HR Direktör från ABB, avslutade med att poängtera att vilket företag som helst, oavsett storlek, likväl hade kunnat stå och presentera sin egen framgångssaga på scen.

TEMA: ATTRAKTION

Under eftermiddagen samlades personer från både skolor och företag för att diskutera kring attraktiva karriärvägar och livet efter Teknikcollege. Ett givande panelsamtal med många nya vinklar på ämnet med kloka inspel om det mervärde som en samverkan inom Teknikcollege ger.

– Vi måste ha en dialog med våra framtida medarbetare för att förstå vad de motiveras av i arbetslivet. Vi ska både attrahera rätt talanger, låta våra talanger höras och erbjuda attraktiva utvecklingsmöjligheter så att industrin blir ett naturligt första val. Här måste hela industrin arbeta tillsammans, säger Ann-Louise Johansson, HR Director på Powertrain Production inför sin medverkan under rikskonferensen.

Den mest prestigefyllda programpunkten på konferensen var prisutdelningen av Teknikcollege samverkanspris inom kategorierna lärarlag och samverkansföretag. Med peppande bakgrundsmusik och en förväntansfull känsla hos de nominerade kändes spänningen tydligt i luften när vinnarna skulle koras.

Årets samverkansföretag blev tillverkningsaktören Jitech AB från Tingsryd, Teknikcollege Kronoberg Årets lärarlag utsågs till Björknäsgymnasiet i Boden, Teknikcollege Norrbotten.



Genom våra samverkanspriser uppmärksammas de goda exempel och nya arbetssätt som har genomförts den närmaste tiden inom Teknikcollege.

– **Klas Wåhlberg,**
ordförande Teknikcollege Sverige





PRIORITERADE OMRÅDEN 2018

ESF-PROJEKTET - STATUS, KVALITET OCH MATCHNING

Under året gick SKM från analysfas till genomförandefas och samtliga delprojektområden kom igång enligt plan. Projektledningen insåg dock att de planerade tre delprojektområdena i praktiken behövde bli sex stycken: Digitalt

APL-verktyg, Validering, Innovation och entreprenörskap, LEAN, Stärkt regional samordning samt Ökad attraktionskraft. Läs mer om SKM på sida 20.

SYNLIGGÖRA TEKNIKCOLLEGE I STRATEGISKA SAMMANHANG

Teknikcollege medverkade vid ett antal viktiga sammanhang med möjlighet att synliggöra verksamheten och delta i arbetsgrupper som är viktiga för industrins kompetensförsörjning. Bland annat medverkade Teknikcollege vid Industridagen i Linköping tillsammans med elever från Tc Östergötland. Teknikcollege medverkade även i podden

T-time och var involverade i två seminarier under Al-medalsveckan. Teknikcollege fördjupade även samarbetet med industrirelevanta branscher och organisationer såsom installatörsbranschen, motorbranschen, Handelsrådet, Ung Företagsamhet och Blixtlåset genom att medverka tillsammans i olika seminarier och workshops.

INKLUDERA OCH STÄRKA FÖRETAGSENGAGEMANGET PÅ SAMTLIGA NIVÅER

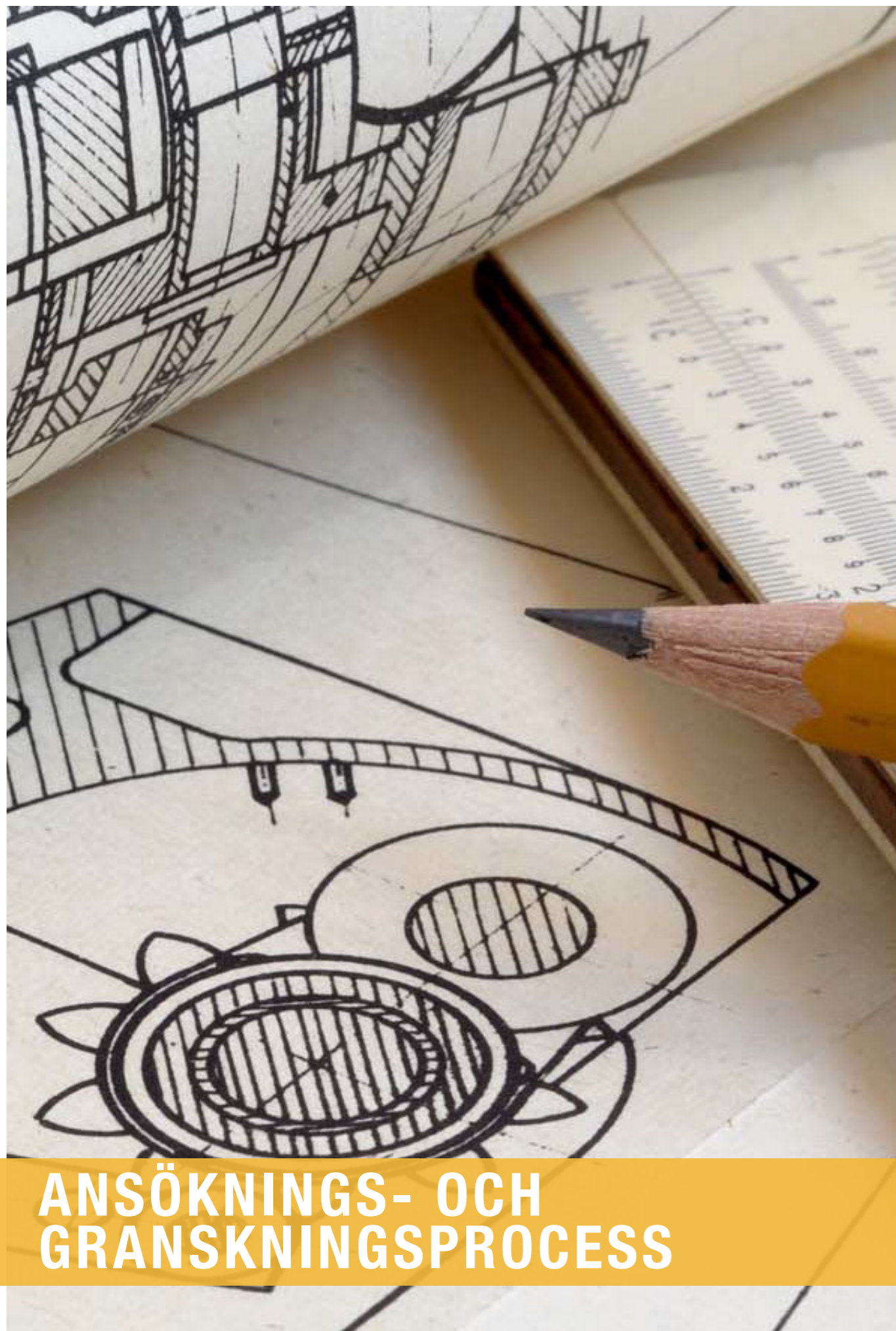
Inom SKM har Teknikcollege arbetat fram rutiner för en stärkt regional samordning och ökat företagsengagemang. Rutinerna kommer att tecknas ner i ett samverkansavtal som samtliga regioner har möjlighet att använda sig av.

Teknikcollege har även erbjudit certifierade regioner utbildning i företagsrekrytering i syfte att bredda kontaktytan i det regionala näringslivet.

ETABLERING AV KONCEPTET TEKNIKCOLLEGE I PRIORITERADE OMRÅDEN; SÅVÄL GEOGRAFISKT SOM INOM OLIKA UTBILDNINGSNIVÅER

Under året fortsatte arbetet med etablering av Teknikcollege i Stockholm, Gotland, Malmö och Västerbotten. Malmö kom in med en intresseanmälan under hösten och Gotland utformade en ansökan och formerade en interim regional styrgrupp. Återkommande kontakter och ett seminarium hölls med Stockholms stad som utsåg en utredare som skulle undersöka förutsättningarna för bildandet av ett Tc Stockholm. Medverkade i diskussionen gjorde Nacka kommun och Södertälje kommun, ett arbete som beräknas fortsätta under 2019. I Västerbotten

invigdes T2 College i Skellefteå som inledde samarbete med Tc Norrbotten. Det finns goda förhoppningar om att Västerbotten kommer att hitta formerna för en ny region. 2018 var också året då föreningen fokuserade lite extra på att stärka upp Tc-huset med yrkesvux och yrkeshögskoleutbildningar. Genom tematiska möten, fördjupade diskussioner och synliggörande av goda exempel kunde Teknikcollege kansli konstatera en ökning under hösten av certifieringsärenden av yrkesvux och yh-utbildningar.



ANSÖKNINGS- OCH GRANSKNINGSPROCESS

CERTIFIERINGSÄRENDEN

Ett stort antal certifieringsärenden har inkommit under 2018. Ansökningar kommer både från nya utbildningsanordnare, men även från redan certifierade utbildningsanordnare som vill certifiera ännu fler utbildningar.

Under 2018 har processen för regional återcertifiering påbörjats hos ett flertal regioner. Arbetet och återcertifieringsprocessen med dessa regioner fortsätter och slutförs under kommande verksamhetsår.

INDUSTRIRÅDETS GRANSKNINGSKOMMITTÉ

Teknikcollege kansli ansvarar för samordning och administration av ansöknings- och granskningsprocessen samt förbereder och är föredragande i möten med Industrirådets granskningskommitté (GK).

På mötena behandlas och fördelas alla granskningsärenden samt diskussion och strategier diskuteras gällande kriterierna, riktlinjer och policy. Se lista över gruppens medlemmar på sida 41.



En tydlig trend under året är att det har inkommit allt fler ansökningar om att certifiera yrkeshögskole- och yrkesvuxutbildningar.

**- Andreas Mannberg,
ansvarig certifieringsärenden**

FÖRENKLAD ANSÖKAN

För tre år sedan underlättades processen att ansöka om att certifiera utbildningar inom yrkesvux, YH och TE4. Insatser genomfördes för att informera och implementera detta hos Tc-regionerna, vilket har resulterat i ökat antal ansökningar. Läs mer på Tcportalen.

Certifieringar 2018

Yrkeshögskole- och yrkesvuxutbildningar:

- YH Elkraftsingenjör
Arboga, Tc Västra Mälardalen
 - YH Underhållsingenjör
Arboga, Tc Västra Mälardalen
 - YH Software developer/loT
Linköping, Tc Östergötland
 - YH Produktionsutvecklare
Linköping, Tc Östergötland
 - YH Tågtekniker
Hässleholm, Tc Skåne
 - Yrkesvux CNC-operatör
Tierp, Tc Uppland
 - Yrkesvux Svets
Tierp, Tc Uppland
 - Yrkesvux Verkstad
Hofors, Tc Gästrikland
 - Yrkesvux Elektriker
Hofors, Tc Gästrikland
 - Yrkesvux CNC-operatör
Vetlanda, Tc Höglandet
 - Yrkesvux El & Energi, Automation
Hagfors, Tc Värmland
 - Yrkesvux Industri teknik
Hagfors, Tc Värmland
 - Yrkesvux CNC-operatör
Falköping, Tc Skaraborg
- #### Lokala ansökningar:
- Naturbruksprogrammet
Kalix, Tc Norrbotten
 - Erik Dahlbergsgymnasiet
Jönköping, Tc Södra Vätterbygden
 - NTI Gymnasiet
Göteborg, Tc Göteborgsregionen



Återcertifierade regioner under 2018:

Teknikcollege Fyrbodal
Teknikcollege Skåne
Teknikcollege Höglandet

SJÄLVGRANSKNING FÖR ATT UTVECKLAS

Ett självgranskningsmöte genomförs efter två–tre år in på nuvarande certifieringsperiod och fokuserar på att ge regionerna stöd i sitt utvecklingsarbete och möjlighet att dela erfarenheter med varandra. I oktober 2018 träffades fyra regioner för en gemensam självgranskning; Tc Gäst-

rikland, Tc Västra Mälardalen, Tc Örebro län och Tc Östergötland. Förutom processledare och regional styrgruppsordförande från respektive region deltog även GK och RTS kansli.

NATIONELL RAPPORTERING BLIR DIGITAL

Nationell rapportering lanserades under föregående verksamhetsår 2017 med två huvudsyften. Dels för att uppmuntra och stödja certifierade regioner till ett strukturerat kvalitetsarbete och dels för att nationellt samla in statistik och kartläggningar för att möjliggöra god service och stöttning i arbetet med Teknikcollege.

Som en del av SKM påbörjades under 2018 arbetet med att göra rapporteringen digital. Bakgrunden är att skapa ett mer personoberoende förfarande, underlätta i sammanställning av statistik och möjliggöra jämförelser, både mellan regioner och med år som gått. Rapporteringen finns tillgänglig på Tcportalen.



STATUS, KVALITET OCH MATCHNING



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



Status, kvalitet och matchning är Teknikcollege utvecklingsprojekt med fokus på sex olika delar: Validering, Digitalt APL-verktyg, Innovation och entreprenörskap, LEAN, Stärkt regional samordning samt Ökad attraktionskraft.

SAMMANFATTNING AV ÅRETS SKM

2018 var en brytpunkt för *Status, kvalitet och matchning* där vi i mars lämnade analysfasen och gick in i genomförandefas. Ett arbete som har inneburit att ta vår ESF-ansökan, bryta ner och förankra den i regionerna samt sätta samman den igen till en projektplan med syfte att leverera värde och nytta till hela Teknikcollegesverige. Från de första kontakterna med Teknikcollege-regionerna, där många undrade vad SKM var för något, till att idag jobba med färdiga koncept som under 2019 ska levereras. Under året har vi gått från diffust till konkret och ökat från 13 till 19 medverkande regioner.

”

Arbete kvarstår och SKM är bara halvvägs, men 2018 blev året där projektet började leverera.

- Johan Ståhl,
projektledare SKM

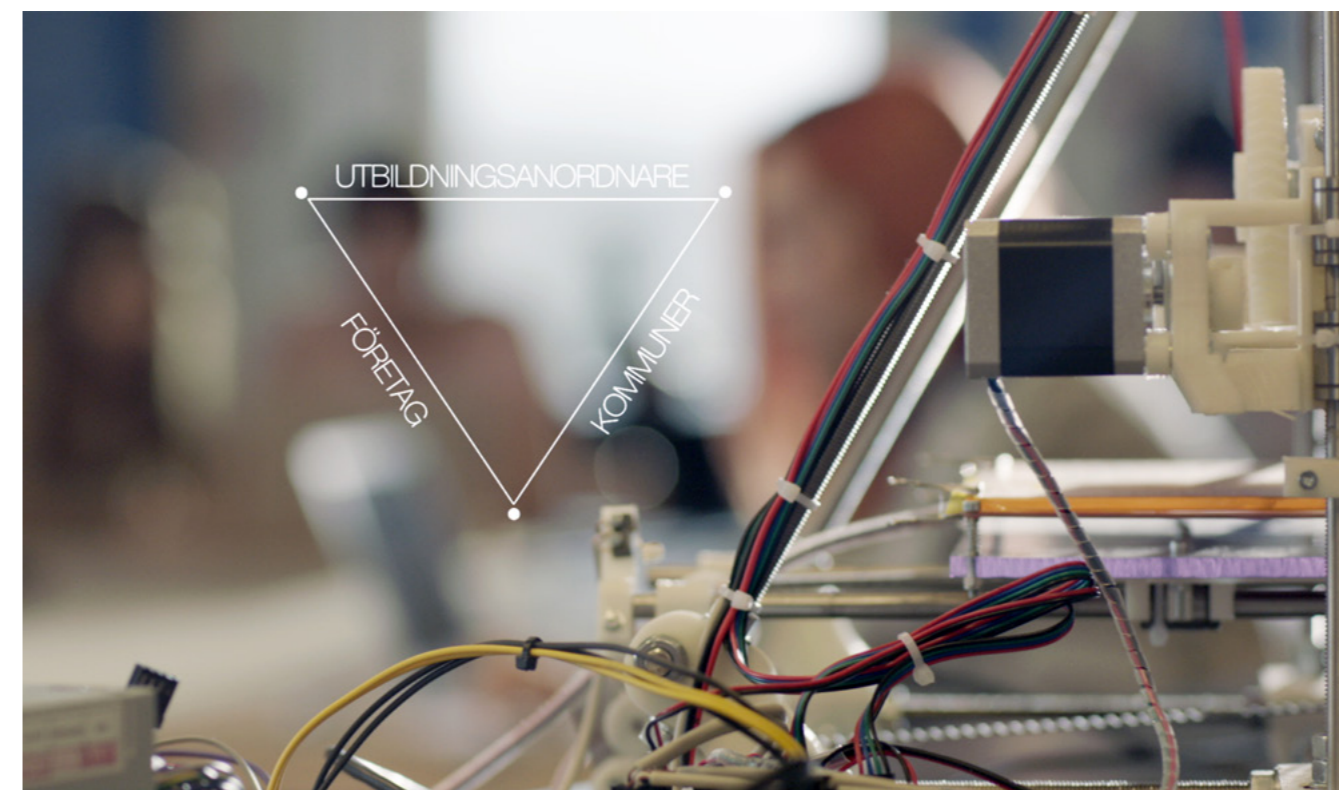
STÄRKT REGIONAL SAMORDNING

Kopplat till temaområdet Stärkt regional samordning är en utvecklingsgrupp bestående av tio processledare, fyra referensgruppsrepresentanter, en utbildningsstrateg och en vd/rektör. Utvecklingsgruppen leds av en projektledare. År 2018 inleddes med en övergång till projektets genomförandefas och under året har utvecklingsgruppen haft sju möten. Tre av de totalt sju större aktiviteterna inom temaområdet var fokus för utvecklingsgruppen under 2018, se nedan:

- Digitalisering av regionernas årliga nationella rapportering till kansliet, tillgängligt på Teknikcollege intranät Tcportalen
- Framtagande av mall och digitalisering av avsiktsförklaringar mellan företag och lokala/regionala huvudmän inom en Teknikcollegeregion
- Utveckling av en utbildning inom rekrytering av nya medlemsföretag till Teknikcollege

Utvecklingsarbetet med den nationella rapporteringen har skett med hjälp av en extern firma med stor expertis. På föreningsmötet i november lanserades den nya nationella rapporteringen och ett av temaområdets åtaganden har därmed levererats. Utvecklingsgruppen har haft flera workshops tillsammans, samt stämt av löpande med sina egna regionala och lokala styrgrupper kring vad en gemensam, likriktad och digital avsiktsförklaring bör innehålla. Ett utkast har tagits fram gemensamt och nästa steg är att göra den tillgänglig och funktionell digitalt.

Temaområdet har under året även tagit fram utbildningsmaterial och planerat inför två utbildningsomgångar i företagsrekrytering. Den första omgången hölls i slutet av 2018. Den andra omgången är planerad till våren 2019.



BRANSCHVALIDERING

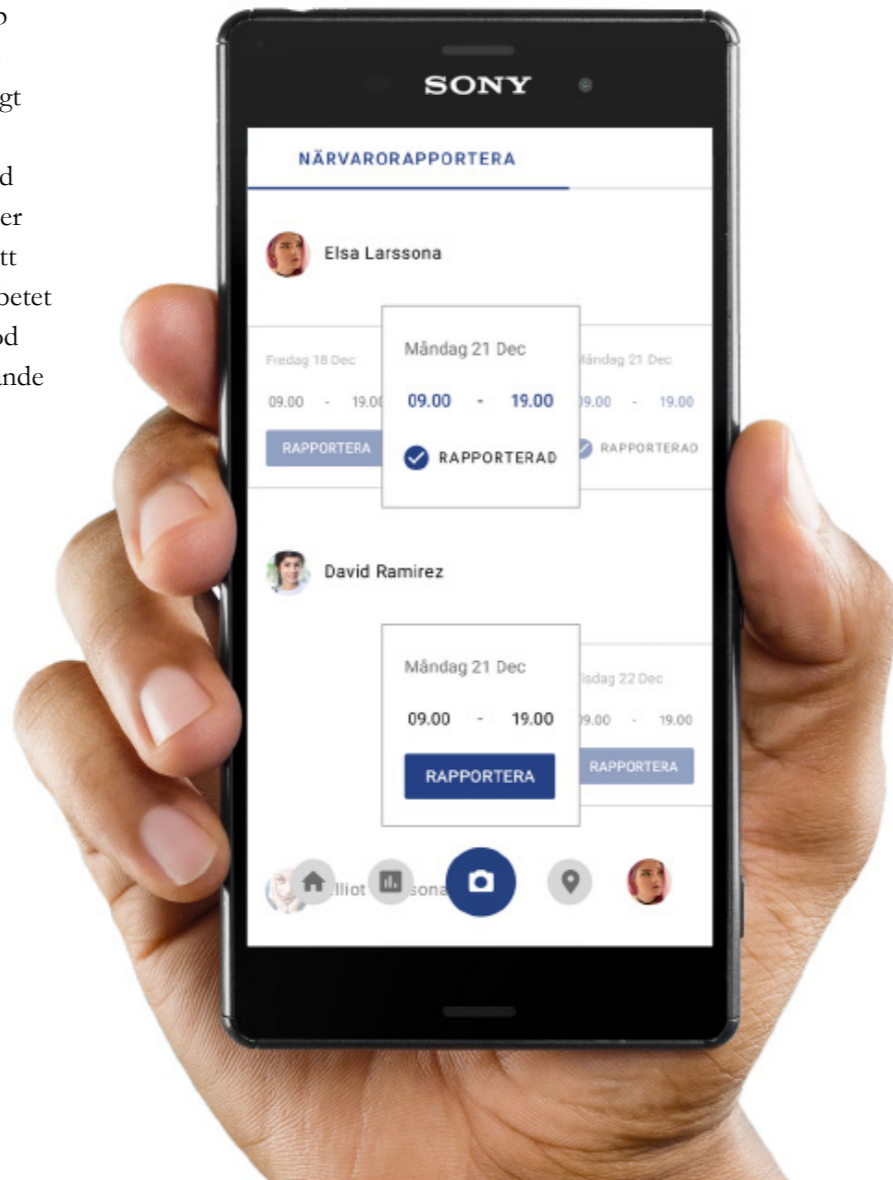
Inom detta temaområde har bland annat förberedelse för ackreditering av testcenter, fysiska informationsträffar och utbildning av sammanlagt 24 testledare genomförts. Utbildningen följer den ordning som fastställts inom Svensk industrivalidering och leder fram till behörighet att validera gentemot *Industriteknik BAS*.

Under året har även testvalidering *Industriteknik BAS-Förtest* genomförts. Förtestet är mindre i omfattning än

Industriteknik BAS, men behandlar liknande kompetensområden. Varje del är nedbruten i mindre områden och är beskrivna i detalj utifrån vilken kunskap, färdighet och kompetens som krävs. Valideringen består av ett webbaserat test där kunskap och förståelse prövas område för område. Totalt har 137 studerande från tio olika Teknikcollegeskolor genomfört Industriteknik BAS-Förtest, merparten av eleverna studerar på Industritekniska programmet.

DIGITALT APL-VERKTYG

Teknikcollege APL-verktyg är en mobilapp som bygger på Teknikcollege handledarutbildning och stödmaterial för företagsförlagt lärande och Skolverkets riktlinjer för arbetsplatsförlagt lärande (APL). Upphandlad leverantör av applikationen är *Vklass*. Under 2018 har testskolor rekryterats med syfte att testa och delta i det fortsatta utvecklingsarbetet av APL-verktyget. Under höstens testperiod deltog: 24 lärare, 89 handledare, 93 studerande och 53 företag.



LEAN

Vid starten av SKM lyfte näringslivet fram kunskapen inom LEAN som en viktig faktor för att öka anställningsbarheten hos de studerande. Under 2018 har arbetet kring denna beprövade metod för verksamhetsutveckling handlat om att etablera och lyfta LEAN bland Teknikcollege utbildningsanordnare. Sammanlagt har 42 lärare och rektorer från hela Sverige utbildas genom en kvalitetssäkrad

lärarfortbildning inom LEAN. Deltagarna testar och utvärderar olika LEAN-modeller som sedan kommer att köras i pilotprojekt med elever ute på skolorna. Målet är att de studerande ska förstå och tänka LEAN både teoretiskt och praktiskt, och snabbt ha användnings för det när de kommer ut i arbetslivet.

INNOVATION OCH ENTREPENÖRSKAP

Inom innovation och entreprenörskap arbetar 16 gymnasieskolor med att ta fram ett ämnesintegrerat arbetssätt för innovation, entreprenörskap och produktutveckling. Genom att bygga ihop Blixtläset och UF-företagande och testa upplägget i helklass kommer gruppen att utveckla sitt egna och lärolagens arbete. Lokal implementering och utveckling sker parallellt där utvecklingsgruppen producerar en lärarhandledning baserad på gruppens samlade erfarenheter.

Det totala målet inom projektet är 720 elever och redan under 2018 har gruppen involverat omkring 560 personer. Förhoppningen är att lärarhandledningen och modellen ska underlätta för regionala och lokala Teknikcollege som vill arbeta mer med kriterierna 5, 6 och 7 där bland annat företagsmedverkan, kreativitet, innovation, ämnesintegrering och ansvarstagande tas upp.

20 februari

- Första träffen med hela delområdet
- Ökad kvalitet i utbildning

15 maj

- Blixtläset i praktiken, uppstarten av Blixtläset

28 augusti

- Fortbildning i innovationsprocessen innefattande entreprenörskap, produktutveckling och företagande

25 oktober

- Lärarhandledning - rubriksättning, innehåll och arbetsfördelning
- Erfarenhetsutbyte kring introduktionsaktiviteter, genomförandet av Blixtläset och deltagarprognoser

Genomförda aktiviteter 2018

Nationella och regionala samarbeten för innovation och entreprenörskap

Teknikcollege har under året stärkt sin samverkan med Ung Företagsamhet Sverige (UF) och har bland annat genomfört ett seminarium under UFs nationella medarbetardagar samt ett digitalt möte mellan Teknikcollegeregionerna och UFs regionala kontor. Flera av Teknikcollegeregioner har också inlett nya, eller utvecklat befintliga samarbeten, med sina regionala UF-kontor med syftet att skapa synergier mellan verksamheterna kopplat till innovation och entreprenörskap. Regionala seminarier och nätverksträffar är genomförda och storregionala möten planeras till våren 2019.

ÖKAD ATTRAKTIONSKRAFT

Ökad attraktionskraft är ett temaområde inom #SKM där totalt 15 regioner gemensamt arbetar med att utveckla den röda tekniktråden; en långsiktig plan för arbetet med insatser och aktiviteter för att öka attraktionskraften till de industrirelevanta utbildningarna. Allt som utvecklas inom temaområdet genomgår en nationell kvalitetssäkring via en utvecklingsgrupp för att sedan paketeras och implementeras på regional och lokal nivå.

VR-UPPLEVELSE



En av våra elevambassadörer testar svetsmomentet i VR-format under rikskonferensen i Västerås.

Att utveckla Teknikcollege VR-upplevelse har under året varit ett prioriterat område. Målet med upplevelsen är ge Teknikcollegeutbildningarna ett verktyg som upplyser och breddar bilden av industrin genom att utövaren får pröva på svets, CNC, CAD och automation med hjälp av ett par VR-glasögon och en virtuell värld.

Målgruppen är ungdomar på högstadiet med den gemensamma nämnaren är de troligtvis har låg kännedom om teknik och industri. I kommunikationen är det viktigt att upplevelsen uppfattas som en attraktionsapplikation och inte någon utbildningsapplikation.

AMBASSADÖRSUTBILDNING

Ambassadörsutbildningen riktar sig mot studerande som idag läser en Teknikcollegeutbildning och som har intresse att inspirera andra unga i deras kommande studieval. Genom att använda de duktiga och kompetenta eleverna som ambassadörer är målet att nå ut till ännu fler på grundskolan. Ambassadörerna får under utbildningen en tydlig

bild av mervärdet med att läsa en Teknikcollegeutbildning och dessutom praktisk träning i exempelvis presentations-teknik, monterarbete och sociala kanaler. Målet är vidare att grundskoleeleverna ska inspireras av de som idag läser en Teknikcollegeutbildning och kunna förstå industrins många möjligheter.



En viktig del i ambassadörsutbildningen är att eleverna får fundera på varför de själva valde en teknikinriktad utbildning och vad de tycker om sitt val idag.

- Patrik Laanemets,
delprojektledare Ökad attraktionskraft

Blivande ambassadörer presenterar på övningsdagen Nässjö den 16 oktober.

TEKNIKPRAO

Under 2018 startade arbetet med att utveckla Teknikprao. Teknikcollege har som mål att bli en aktör som stöttar företag och utbildningsanordnare när det kommer till utmaningen om obligatorisk prao för ungdomar som går i åttonde och nionde klass. I den inledande delen av arbetet

har en inventering av framgångsrika exempel på lyckad prao genomförts. Ytterligare ett mål är att skapa en typ av modell som guidar både utbildningsanordnare och företag till hur man genomför ett lyckat upplägg kring prao.



KOMMUNIKATION

VÅRA KOMMUNIKATIONSKANALER

Tcportalen Externwebb Nyhetsbrev
Trycksaker Facebook Twitter Media
#SKM Instagram Ägarorganisationer

www.teknikcollege.se

30 863

Unika besökare

120

Publicerade
artiklar

Tc-portalen

512

Nya användare

OMNÄMNANDEN I MEDIA

Teknikcollege Stenungsund på Nösnäsgymnasiet är näst bäst i Sverige

Stenungsund - 19 november, 2018

769

MARIESTAD. Teknikprogrammet populärt

"Goda utsikter till jobb"

Boden bästa teknikcollege: Vi gör det utan Zlatan

BODEN Björknäsgymnasiet i Boden har bästa lärarlaget på Teknikcollege i Sverige. "Vi är jättestolta och gör det här utan Zlatan", skojar Thomas Nilsson, när han greppar pokalen.

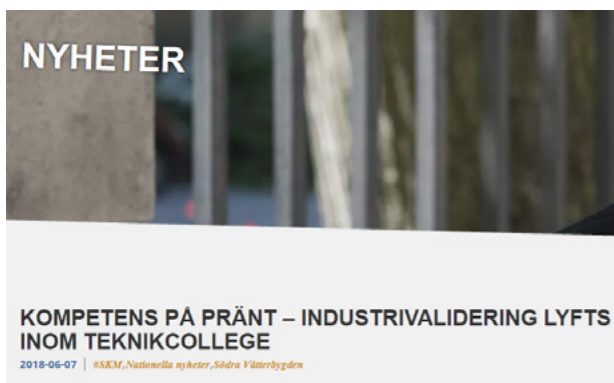
MEST LÄST PÅ TEKNIKCOLLEGE.SE

I **inbördes ordning** visas nedan de nyheter och sidinlägg som varit mest populära år 2018. Marknadsföring och spridning kring rikskonferensen med webben som landningssida gick allra bäst. De fyra övriga nyheterna har alla handlat om SKM genom att belysa projektets olika delar och resultat.



“Jag hade länge fascinerats av rymden och drömt om att åka dit. Men det var först när jag läste en tidningsannons om att ESA sökte astronauter år 1990, som jag såg att här fanns en möjlighet och på den vägen är det”

– Christer Fuglesang



FRAMTIDSSÄKRA VÅRA MÅLGRUPPER

Under 2018 initierades en rad kommunikationsaktiviteter inom ramen för SKM. Ett av uppdragen var att arbeta fram ett kommunikationskoncept som gör Teknikcollege mindre personberoende där organisationer och engagerade personer enklare kan skaffa sig en uppfattning om vad Teknikcollege är. Resultatet gick under rubriken *What's in it for me?* där vi genom målgruppsanpassad kommunikation förtydligar mervärdet av Teknikcollege för våra intr-

essenter. Detta koncept kommer framåt att genomsyra all typ av kommunikation som utvecklas inom Teknikcollege, exempelvis på extern webb och trycksaker. *What's in it for me?* har under året resulterat i hisspitchar om Teknikcollege flera målgrupper samt ett nytt grafiskt uttryck som används både digitalt och i tryckt material, se formexempel nedan.



SPRIDNING AV SKM-AKTIVITETER

Inom SKM har det under verksamhetsåret genomförts aktiviteter med stort nyhetsvärde för projektets målgrupper. Med den insikten uppstod behovet av att skapa en bra kommunikationsplan med rätt kommunikationsinsatser. Under projektet är de primära kanalerna för kommunikationen Teknikcollege externa webb samt befintliga sociala kanaler. Alla temaområ-

den har under året uppmärksammats och eftersom projektet är av nationell karaktär har fokus legat på geografisk spridning. Till arbetet med kommunikation av SKM inleddes ett samarbete med en byrå. Byråns uppdrag har under året varit att skapa en kommunikationsplan, samt producera och sprida information kring projektet i valda kanaler.

Rikskonferensen

Finalisterna i kategorin årets samverkansföretag är...

Vad kännetecknar en attraktiv arbetsplats?
Den frågan funderar vi inom Teknikcollege på och den 14 november diskuterar vi svaren i Västerås tillsammans med flera svenska teknik- och industriföretag. Men vi är också nyfikna på hur andra branscher tänker och tror på ett gott erfarenhetsutbyte. Välkommen att möta företrädare för industrin och diskutera kompetensförvänsfrågor ur ditt perspektiv!

Förresten, Christer Fuglesang är bokad – är du?

RIKSKONFERENS 2018
TEMA: ATTRAKTION

RIKSKONFERENS 2018
DIN INBJUDAN TILL ÅRETS
TEMA: ATTRAKTION

Status, kvalitet och matchning

FRAMTIDSSÄKRA DITT APL-ARBETE
Inom #SKM tar vi fram ett digitalt verktyg som höjer kvaliteten på det arbetsplatsförlagda lärandet.

FRAMTIDSSÄKRA DIN ATTRAKTIONSKRAFT
Inom #SKM utvecklar vi Teknikcollege VR-upplevelse för ökad attraktionskraft.

STATUS, KVALITET OCH MATCHNING

Status, kvalitet & matchning
Stärkt regional samordning
Ökad kvalitet i utbildning
och attraktionskraft
anta utbildningar
Teknikcollege handlar om!
college.se
EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Sociala kanaler

teknikcollege
6 november
Just nu pågår arbetet med att utveckla en utbildning för elevambassadörer inom Teknikcollege. Grundidén är att förbereda och inspirera elever på teknik- och industriutbildning för att möta i första hand högstadieelever under exempelvis öppna hus och skolmassor. "En viktig del i utbildningen är att eleverna får fundera på sin egen berättelse, varför de själva valde en teknisk utbildning och vad de tycker om sitt val idag", säger Leila Khammari som fått i uppdrag att leda arbetet. Läs hela reportaget från första pilotutbildningen här.
#SKM Svenska ESF-rådet/Teknikcollege
http://www.teknikcollege.se/ny-utbildning-sporrar-teknik.../

teknikcollege • Following
Hungepo - Programod van
teknikcollege Så här ser alltså en guldmedalj ut inom industri-ut - grattis Martin Lindelöw!
Teknik i alla dess former är det han lever och andas, både på jobbet och på fritiden. Det var också det som fick honom till industrin.
För den som är intresserad av det främsta inom teknik är det automationsteknik som gäller. Det är här jobben finns och det är här det händer, säger Martin.
Du som fortfarande är osäker på vad du ska plugga, tänk på Martins tips - så kanske du också en dag står som vinnare i #euroskills med #ylaget

TEKNIKCOLLEGE SE
Ny utbildning sporrar teknikintresserade elevambassadörer - Teknikcollege
Läs mer

Utan rätt kompetens kan våra svenska industriföretag varken växa eller erbjuda sina anställda en långsiktig trygg arbetsplats.

E-postutskick

TEKNIK COLLEGE
Nytt från Teknikcollege

Är du duvan till väster?
Don't be. Följ uppmaningen i detta mail och bli resten av gruppen. Sveriges bästa industri- och samlas ju nämligen i Västerås den 14 november!

Så vad är det vi kvittrar om?
Jo, vi vill en sista gång påminna om att just du är till Teknikcollege Rikskonferens 2018.
En dag i Västerås kan göra skillnad. Och du är välkommen att delta!

ANMÄL DIG HÄR

TEKNIK COLLEGE Rikskonferens 2018
Miss inte årets viktigaste mötesplats för kompetensförvänsning. Den 14 november väntar vi folket på industrins attraktivitet!
Anmäl dig direkt:
Klicka här!
Datum: Onsdag 14 november kl. 8.30-16.00
Plats: AROS Congress Center, Munikgatan 7, Västerås
För mer information om rikskonferensens innehåll: [klicka här!](#)

TEKNIK COLLEGE
DIN INBJUDAN TILL ÅRETS
KONFERENS 2018
TEMA: ATTRAKTION

På gång inom #SKM

Ambassadörsutbildning Pilot/test av ambassadörsutbildning i Nässjö. Till inbjudan och mer info om utbildningen »	OKT 16
Huvudmannamöte Teknikföretagens lokaler i Stockholm. Till inbjudan och mer info om utbildningen »	OKT 17
Utbildning företagsutveckling Teknikföretagens lokaler i Stockholm. Till inbjudan och mer info om utbildningen »	OKT 24
Rikskonferens 2018 Anmäl dig till rikskonferensen i Västerås nu. Anmäl och mer info »	NOV 14

Full fart i kompetensfabriken
Overtill i Sverige pågår nu aktiviteter inom ramen för projektet "Status, kvalitet och matchning". Arbetsgrupper, pilotprojekt och förbättringsinsatser avlöser varandra - och snart är det desutom dags för årets rikskonferens. Då kommer du förhålla till förmågan att höra ännu mer om hur arbetet inom "Status, kvalitet och matchning" fortskrider.
Programmet är spikat och vi är extra glada att presentera årets huvudstjärna - astronauten, forskaren och föreläsaren Christer Fuglesang.
Tema för konferensen är "Attraktion". Vi kommer bland annat fördjupa oss i attraktiva arbetsplatser och karriärvägar och råtar dig till dig som vill vara en del i utvecklingen och lösningen av hur industrins arbetsplatser, karriärvägar och utbildningar kan bli förstärkta.
Anmäl dig här så du garanterat får plats i Västerås den 14 november.

SKARABORG



Under en vecka i maj var Teknikcollege Skaraborg med och anordnade Möjligheternas Värld på Assar/Balthazar i Skövde. Omkring 1 200 åttondeklassare besökte teknikeventet där de bland annat fick testa på svets, programmering, VR, Framtidens teknik, CNC och 3D/CAD. Regionens duktiga Teknikcollegeambassadörer var till hjälp under hela veckan för att visa eleverna genom alla stationer.

SYDOST



I november fyllde Teknikcollege Sydost tio år som certifierade och passade på att uppmärksamma detta i samband med öppet hus i Nordenbergsskolan i Olofström. Högstadiel elever och föräldrar fick testa på olika aktiviteter, tävla i radiobilsrace och lära sig mer om Teknikcollege verksamhet. För tio år sedan var sökanden till industritekniska linjen inom regionen lika med noll. Under 2018 såg ansökningssiffrorna annorlunda ut med Nordenbergsskolan med över 20 sökande på sina 16 platser; ett rejält lyft för regionen i sig och även för industrins framtid.



NORRBOTTEN

I september lanserade Teknikcollege Norrbotten fotoutställningen *Mitt val – din framtid*. Utställningen porträtterar 21 tjejer under deras APL-period från teknikprogrammet, industritekniska programmet och naturbruksprogrammet. Målet med utställningen är att öka attraktionskraften för industri- och teknikyrken samt skapa förebilder för tjejer att välja en framtid inom dessa branscher.

RIKSFÖRENINGEN TEKNIKKOLLEGE SVERIGE



VÅR VISION

Teknikcollege skapar rätt förutsättningar för industri, samhälle och individ att utvecklas i takt med förändringar i omvärlden.

SYFTET MED TEKNIKCOLLEGE

Riksföreningen Teknikcollege Sverige (RTS) är den svenska industrins samlade plattform för kompetensförsörjning och möjliggörare av dagens och morgondagens teknikutveckling. Genom ett nära samarbete med företag utformas innehållet i utbildningar för att skapa en matchning mellan utbildningssystemet och de kompetensbehov som Sveriges

industriföretag har. Den studerande får en attraktiv utbildning som efter examen kan leda direkt till jobb eller vidare studier. Samverkan inom ramen för Teknikcollege möjliggör ett effektivare resursanvändande för kommuner och andra huvudmän.

STRATEGISKA MÅL

SKAPA MERVÄRDE FÖR MEDLEMMARNA GENOM STÖD FÖR GOD SAMVERKAN

SÄKERSTÄLLA KVALITET I GRANSKNING OCH CERTIFIERING

ÖKA KÄNNEDOM OM KONCEPTET VIA MARKNADSFÖRING OCH KOMMUNIKATION

SÄKERSTÄLLA KONTINUERLIG UTVECKLING AV KONCEPTET

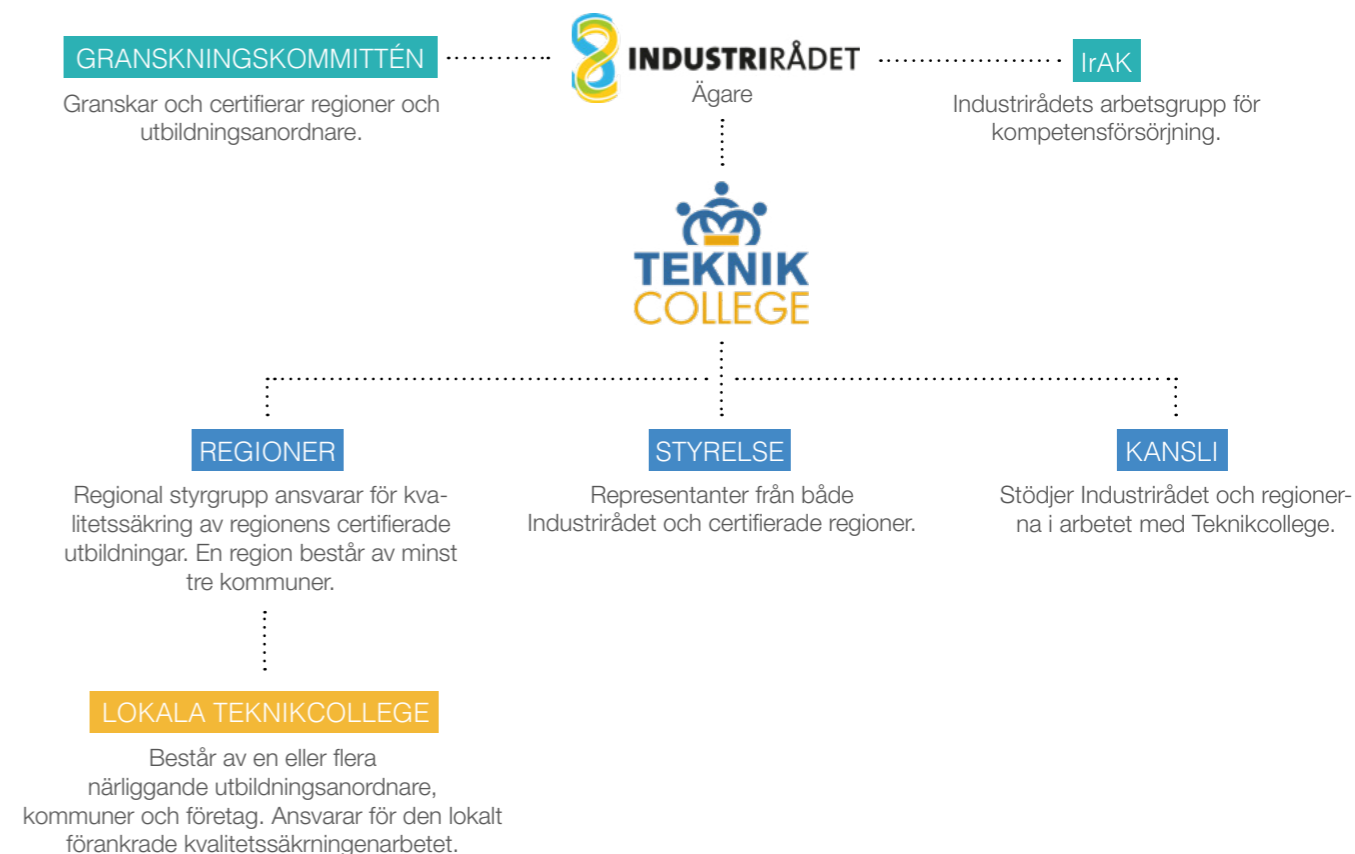
FÖRENINGENS MEDLEMMAR

Medlemmar i RTS är medlemsorganisationer inom Industrirådet, som aktivt jobbar med Teknikcollege, samt certifierade regioner. Till höger syns organisationerna som varit aktiva medlemmar under år 2018.

Industrirådet består av ledande företrädare för svenska arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer inom industrisektorn, vars främsta uppgift är att följa och främja tillämpningen av Industriavtalet.



ORGANISATION



STYRELSE

Teknikcollege styrelse består av representanter från Industrirådet samt certifierade regioner. Styrelsens möten tar upp föreningens direkta förehavanden, men diskuterar även frågor som rör Teknikcollege i stort. Det kan vara aktuella ämnen som rör konceptet vad gäller politik- och näringslivsfrågor. En återkommande avstämning gällande ansökningar och certifieringsärenden inom Teknikcollege, ekonomi och utvecklingsområden tas upp vid varje möte. Styrelsen beslutar om certifieringar med förordande från

Industrirådets granskningskommitté. Styrelsen har vid ett flertal konferenser och seminarier företrätt föreningen. Ett urval av de frågor som diskuterats i styrelsen under 2018 är strategiska samarbeten, utveckling av SKM samt påverkansarbete. Föreningens verksamhet och ekonomiska redovisning granskas av två revisorer. Utöver ordinarie revisorer finns två utsedda revisorssuppleanter. Revisorerna representerar Industrirådet respektive certifierade regioner.

RTS kansli består av sex heltidsanställda medarbetare. Kansliet har sitt säte i Stockholm och befinner sig inom Teknikföretagens kontorslokaler. Kansliet har bland annat till uppgift att arbeta för kontinuerlig utveckling av konceptet, erfarenhetsutbyte mellan certifierade regioner, samordna certifieringsarbetet, anordna årlig rikskonferens, föreningsmöten, årsmöte samt arbeta med ekonomi,

varumärkesvård, marknadsföring och kommunikation. Kansliets uppgift är även att samordna och stödja certifierade regioner i deras arbete med Teknikcollege, både certifierade och de som arbetar för att bli det. Kansliets anställda har under året deltagit i en mängd olika möten och aktiviteter där de företrädar föreningen.



INDUSTRIRÅDETS ARBETSGRUPP FÖR KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Industrirådets arbetsgrupp för kompetensförsörjning (IrAK) samordnar och driver frågor av gemensamt intresse för industrins kompetensförsörjning. Gruppen är även beredande organ till RTS styrelse och har en nära samverkan med ledamöterna i styrelsen samt RTS kansli.

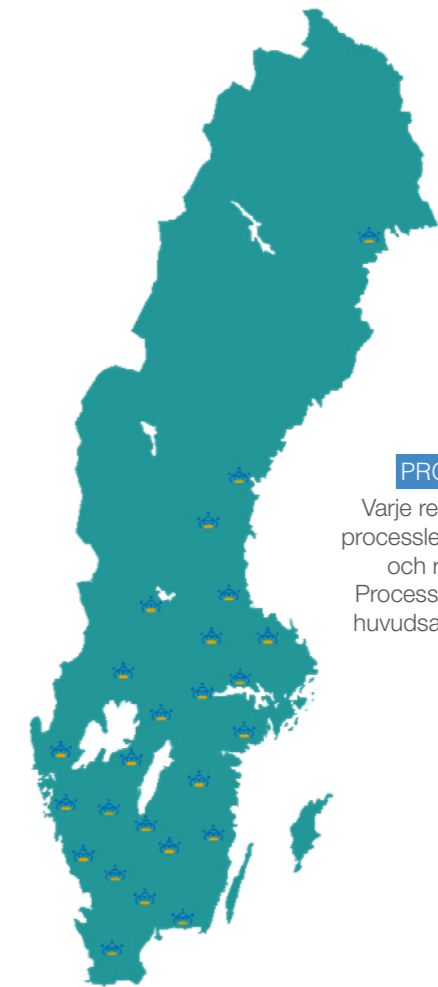
Teknikcollege är en viktig del i Industrirådets strategi för långsiktig strukturpåverkan inom kompetensförsörjning. Under verksamhetsåret har IrAK fortsatt arbeta aktivt med engagemang och förankring bland dess medlemmar

kring kompetensförsörjning med Teknikcollege som utgångskoncept. Gruppen träffas en gång per månad och har under 2018 bland annat fokuserat på industrins kompetensförsörjning genom reformförslag (omfattande grundskola till högskola och vidareutbildning), drivit särskilt projekt inom samordnad yrkesutbildning för vuxna genom testbädd Värmland och träffat relevanta politiker, utredningar och statssekreterare inom utbildning och arbetsmarknad. Se lista över gruppens medlemmar på sida 41.

CERTIFIERADE REGIONER

Idag finns **25 Teknikcollegecertifierade** regioner med nära 150 certifierade utbildningsanordnare och över 3000 samverkansföretag från Kalix i norr till Trelleborg i söder. En Teknikcollegeregion består av minst tre kommuner som gemensamt utgör en naturlig arbetsmarknadsregion. Gemensamt för alla regioner är att det finns en nära samverkan mellan ingående kommuner, utbildningsanordnare och näringsliv som tillsammans arbetar mot ett starkare samarbete och kvalitetssäkring enligt åtta kriterier.

Varje region har en regional styrgrupp samt lokala styrgrupper som leder arbetet med Teknikcollege på regional respektive lokal nivå. Styrgrupperna diskuterar bland annat frågor kring kompetensförsörjning och utbildningarnas innehåll och kvalitet.



PROCESSLEDARE

Varje region har en regional processledare som koordinerar och regionsamverkan. Processledaren är regionens huvudsakliga kontaktperson.

Tc Bergslagen • Tc Dalarna • Tc Fyrbodal • Tc Gästrikland • Tc Göteborgsregionen • Tc Halland • Tc Hälsingland
Tc Höglandet • Tc Kronoberg • Tc Mälardalen • Tc Norrbotten • Tc Sjuhärad • Tc Skaraborg • Tc Skåne • Tc Sydost
Tc Sydöstra Sörmland • Tc Södra Norrland • Tc Södra Vätterbygden • Tc Uppland • Tc Värmland
Tc Västra Mälardalen • Tc Västra Småland • Tc Örebro län • Tc Östergötland • Tc Östra Småland

FINANSIERING

Teknikcollege basverksamhet finansieras till fullo av samtliga medlemmar. Detta säkerställer en grundfinansiering som omfattar kansliets anställda, underhåll av kommunikationsplattformar, granskningsarbete samt föreningsmöten. Utvecklingsprojekt av olika slag finansieras främst av externa medel. Styrelsen ansvarar för säkerställande av basfinansiering samt finansiering av projekt och satsningar utöver basverksamheten. Teknikcollege bedrivs som en ideell förening och Industrirådet har inga vinstintressen i verksamheten.

Upparbetade överskott återinvesteras i verksamheten. Värdeskapandet i RTS består av Industrirådets medlemmars upplevelse och nöjdhet vad gäller kompetensförsörjning samt samverkan nationellt, regionalt och lokalt mellan intressenterna inom konceptet.

Extern finansiering består även detta verksamhetsår av medel från ESF och avser projektet Status, kvalitet och matchning.



Klas Wählberg
Teknikföretagen
Ordförande



Marie Nilsson
IF Metall
Vice ordförande



Per Brykt
Tc Gästrikland, Sandvik



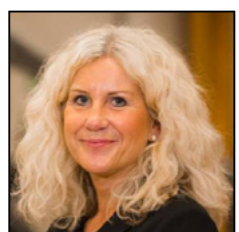
Henrik Ehrenberg
Unionen



Madelene Engman
GS Facket



Catrin Forsberg
Tc Södra Norrland,
Emhart Glass



Annika Franzén
Tc Östergötland,
Väderstad



Jonas Hagelqvist
IKEM



Per Hidesten
Industriarbetsgivarna



David Johnsson
Trä- och möbelföretagen



Peter Larsson
Sveriges Ingenjörer



Anders Thelander
Tc Göteborgsregionen
Borealis AB



Åsa Tjärnberg
Tc Norrbotten, IUC Norr

År 2018 har varit intensivt och spännande, men framförallt ett viktigt år. ESF-projektet Status, kvalitet och matchning har banat vägen för och bidragit med relevanta verktyg för Teknikcollege framtida verksamhet.

Under året har vi fortsatt att arbeta hårt både lokalt, regionalt och nationellt för att lyfta Teknikcollege som en långsiktig satsning inom industrin. Vi har skapat viktiga samarbeten med olika parter såväl nationellt som internationellt. Genom våra utbyten kan vi med stolthet visa upp vårt koncept som ett framgångsexempel att inspireras av. Det är tack vare Teknikcollege lokala, regionala och nationella krafter som vårt uppdrag blir verklighet. Samtliga involverade och engagerade personer inom Teknikcollege gör att vi kan fortsätta i god takt med rätt inställning mot att säkerställa industrins framtida kompetensförsörjning.

RTS styrelse och kansli riktar ett stort tack till alla som varit med och bidragit under året!

Stockholm 5 mars 2019

Klas Wählberg
Teknikföretagen (ordförande)

Marie Nilsson
IF Metall (vice ordförande)

Per Brykt
Tc Gästrikland, Sandvik

Per Hidesten
Industriarbetsgivarna

Henrik Ehrenberg
Unionen

David Johnsson
Trä- och möbelföretagen

Madelene Engman
GS Facket

Peter Larsson
Sveriges Ingenjörer

Catrin Forsberg
Tc Södra Norrland, Emhart Glass

Anders Thelander
Tc Göteborgsregionen, Borealis AB

Annika Franzén
Tc Östergötland, Väderstad

Åsa Tjärnberg
Tc Norrbotten, IUC Norr

Jonas Hagelqvist
IKEM

NAMNLISTA 2018

STYRELSE

Ledamöter

Klas Wåhlberg, Teknikföretagen (ordförande)
Marie Nilsson, IF Metall (vice ordförande)
Madelene Engman, GS Facket
Peter Larsson, Sveriges Ingenjörer (kassör)
Per Hidesten, Industriarbetsgivarna
David Johnsson, Trä- och Möbelföretagen
Henrik Ehrenberg, Unionen
Jonas Hagelqvist, IKEM
Åsa Tjärnberg, Tc Norrbotten, IUC Norr
Annika Franzén, Tc Östergötland, Väderstad
Per Brykt, Tc Gästrikland, Sandvik
Anders Thelander, Tc Göteborgsregionen, Borealis AB
Catrin Forsberg, Tc Södra Norrland, Emhart Glass

Utöver ledamöterna sitter kansliets vd samt projektledare i RTS styrelse.

Revisorer

Jan Eriksson, IF Metall
Margaretha Sjöberg Boström, Tc Uppland

Suppleanter

Karin Johansson, Industriarbetsgivarna
Maria Burge, Tc Halland

REGIONALA PROCESSLEDARE

Tc Bergslagen, Lars Lindh
Tc Dalarna, Göran Wänglöf (tf)
Tc Fyrbodal, Tanja Hjertquist
Tc Gästrikland, Stefan Wiik
Tc Göteborgsregionen, Helene Stensson & Emma Theiland-Nilsson
Tc Halland, Pär Wiik
Tc Hälsingland, Stefan Wiik
Tc Högländet, Ann-Marie Brandt
Tc Kronoberg, Maja Karlberg & Ida Heinerud
Tc Mälardalen, Adis Martinovic
Tc Norrbotten, Linda Rönnbäck
Tc Sjuhärad, Johan Drotz
Tc Skaraborg, Lotta Engelbrektsson
Tc Skåne, Carina Lengbrant-Malmberg & Jenny Linderos Nilsson
Tc Sydost, Fredrik Gummesson
Tc Sydöstra Sörmland, Björn Löfstedt
Tc Södra Norrland, Oliver Dogo
Tc Södra Vätterbygden, Elin Richardsson
Tc Uppland, Margaretha Sjöberg Boström
Tc Värmland, Lina Sundberg
Tc Västra Mälardalen, Janne Rautiainen
Tc Västra Småland, Johanna Arvidsson
Tc Örebro län, Kristian Måsén
Tc Östergötland, Mia Hasselgren-Lundberg
Tc Östra Småland, Rickard Bäck & Petra Gustafsson

NAMNLISTA 2018

TEKNIKKOLLEGE KANSLI

Mia Bernhardsen, vd
Adela Martinovic, vd (föräldraledig 2018)
Jens Carlenfors Linered, projektledare
Andreas Mannberg, samordnare

Sara Bondarevsky, kommunikatör
Johan Ståhl, projektledare #SKM
Patrik Laanemets, delprojektledare #SKM
Eva Brunday, ekonomi/administration

INDUSTRIRÅDETS GRANSKNINGSKOMMITTÉ (GK)

Fredrik Gunnarsson, Industriarbetsgivarna
Greta Hjortzberg, IKEM
Henrik Smedmark, Trä- och Möbelföretagen
Jesper Hedin, Industriarbetsgivarna
Joel Andersson, IKEM
Josefine Larsson, IF Metall
Karin Thapper, Livsmedelsföretagen

Kenneth Edvardsson, GS Facket
Kristine Wiklund, Gröna arbetsgivare
Lina Skoglund, IF Metall
Olle Dahlberg, Sveriges ingenjörer
Stefan Sjöquist, IF Metall
Torgny Martinsson, Teknikföretagen
Andreas Mannberg, RTS kansli

INDUSTRIRÅDETS ARBETSGRUPP FÖR KOMPETENSFÖRSÖRNING (IrAK)

Fredrik Gunnarsson, Industriarbetsgivarna
Greta Hjortzberg, IKEM
Henrik Smedmark, TMF
Jesper Lundholm, Unionen
Josefine Larsson, IF Metall
Stefan Sjöquist, IF Metall
Karin Thapper, Livsmedelsföretagen
Joel Andersson, Livsmedelsföretagen

Kenneth Edvardsson, GS Facket
Kristine Wiklund, Gröna Arbetsgivare
Olle Dahlberg, Sveriges ingenjörer
Natasja Stojkovic, Livsmedelsarbetareförbundet
Torgny Martinsson, Teknikföretagen
Frida Andersson, Teknikföretagen
Adela Martinovic, RTS kansli



Status, kvalitet och matchning



www.teknikcollege.se

Riksföreningen Teknikcollege Sverige
c/o Teknikföretagen
Storgatan 5, 114 44 Stockholm