

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2023

Riksföreningen Teknikcollege Sverige

VAD ÄR TEKNIKCOLLEGE?

Teknikcollege är industrins samverkansplattform för kompetensförsörjning som arbetar nationellt, regionalt och lokalt.

Vi certifierar industrirelevanta utbildningar där grunden är samverkan mellan skola och näringsliv.

Konceptet startade 2006 och har sedan dess drivit historiska förändringar inom det svenska utbildningsväsendet.

Grundstenen är åtta kvalitetskriterier som syftar till att öka statusen och kvaliteten för industrirelevanta utbildningar.

VÅR VISION

Teknikcollege skapar rätt förutsättningar för industri, samhälle och individ att utvecklas i takt med förändringar i omvärlden.



INNEHÅLL

VD HAR ORDET	5
PRIORITERADE OMRÅDEN 2023	6
FÖRENINGSVERKSAMHET	8
KVALITETSSÄKRAT TEKNIKCOLLEGE	14
KONCEPTUTVECKLING	20
KOMMUNIKATION	22
RIKSFÖRENINGEN TEKNIKCOLLEGE SVERIGE	24
ORGANISATION 2023	26
SLUTORD	30



Foto: breddabilden.teknikforetagen.se

► VD HAR ORDET

2023 - NY AFFÄRSPLAN PÅ PLATS

Under 2023 tog Riksföreningen Teknikcollege Sverige ett nytt steg i sin utveckling. Detta i och med fastställandet av den nya affärsplanen med giltighetstid från 2024 till och med 2028. Ett viktigt dokument som inte bara var en uppdatering av den föregående affärsplanen utan denna gång ett dokument framtaget med god förankring och hög delaktighet från hela Teknikcollege. Samtliga 24 regioner och de 11 parterna från Industrirådet som står bakom Teknikcollege var delaktiga i den nya affärsplanens innehåll och målsättningar. Det lägger en god grund för utveckling och arbete framåt med gemensamma målbilder som är vägledande för samtliga delar inom Teknikcollege.

Under året slutfördes en pilot för utbildningen ”Diplomerad Teknikcollegerektor”. Den genomfördes inom ramen för projektet Framtidssäkrad företagssamverkan och kan anses som mycket lyckad. Rektorernas insatser och betydelse i arbetet med lokala Teknikcollege är stor och beror på hur respektive rektor uppfattar sitt och sina medarbetares uppdrag för industrins kompetensförsörjning. Utbildningen är tänkt att, genom ökad kunskap om konceptet Teknikcollege, stärka rektorns arbete med att skapa goda förutsättningar för samverkan och god kvalitet i certifierade utbildningar.



Peter Stenberg
vd, Riksföreningen Teknikcollege Sverige

PRIORITERADE OMRÅDEN 2023

- ▶ Driva och slutföra React-EU Framtidssäkrad företagssamverkan
- ▶ Stärka företagsengagemanget inom Teknikcollege
- ▶ Stärkt kommunikation av konceptet Teknikcollege
- ▶ Färdigställa Teknikcolleges affärsplan 2024–2028
- ▶ Stödja en regional och lokal utveckling av konceptet Teknikcollege. Detta år med stärkt fokus på planering och dimensionering.
- ▶ Stärka och kvalitetssäkra granskningsprocessen med fokus på planering och dimensionering

DRIVA OCH SLUTFÖRA REACT-EU FRAMTIDSSÄKRAD FÖRETAGSSAMVERKAN

Projektet slutfördes med mycket god måluppfyllelse och högt deltagarantal. Inom ramen för Framtidssäkrad företagssamverkan genomfördes ett flertal olika utbildningar. Bland annat en pilot för att stärka rektorers förståelse för Teknikcollege och rektorsrollen inom konceptet. Utfallet blev mycket lyckat och Diplomerad Tc-reaktor är nu en ordinarie del av Teknikcolleges utbildningsutbud.

STÄRKA FÖRETAGSENGAGEMANGEN INOM TEKNIKCOLLEGE

Den stora insatsen inom detta område var ovan nämnda projekt, där insatser gjordes för ett återtagande av, under pandemin, förlorad samverkan mellan företag och skola.

STÄRKT KOMMUNIKATION KRING KONCEPTET TEKNIKCOLLEGE

I det kortsiktiga perspektivet var 2023 ett utmanande år med personella vakanser inom området kommunikation. Vi lagade efter läge under året och tillsatte extern kraft för att kompensera vakanserna. Från hösten 2023 är bemanningen åter fulltalig och ger goda förutsättningar inför 2024.

FÄRDIGSTÄLLA TEKNIKCOLLEGES AFFÄRSPLAN 2024–2028

Den tänkta tidsplanen med planerat färdigställande under april månad ändrades till hösten 2023, vilket föll väl ut med hög grad av förankring och en balanserad affärsplan som resultat. Den nya affärsplanen fastslogs av styrelsen den 1 september och därefter har insatser för dess spridning genomförts.



AFFÄRSPLAN 2024 – 2028

STÖDJA EN REGIONAL OCH LOKAL UTVECKLING AV KONCEPTET TEKNIKCOLLEGE. DETTA ÅR MED STÄRKT FOKUS PÅ PLANERING OCH DIMENSIONERING

Ovan nämnda affärsplan skrevs i syfte att vara vägledande för alla delar av Teknikcollege, därigenom även regionerna. Ett av dess fokusområden handlar om vårt gemensamma arbete att bidra till reformen om Planering och dimensionering av gymnasie- och vuxenutbildning. Under höstens föreningsmöte arrangerades ett särskilt möte tillsammans med Tillväxtverket för att stärka detta område.

STÄRKA OCH KVALITETSSÄKRA GRANSKNINGS- PROCESSEN MED FOKUS PÅ PLANERING OCH DIMENSIONERING

Teknikcolleges 8 kriterier har under 2023 bearbetats av en särskild arbetsgrupp inom Industrirådets granskningskommitté för Teknikcollege (GK). Styrelsen fastslog 48 föreslagna ändringar den 6 december. Då GK under första halvan av året haft flera vakanser riktades insatser på att fylla dessa platser och därigenom stärka kommitténs kapacitet.



FÖRENINGSVVERKSAMHET

RIKSFÖRENINGEN TEKNIKCOLLEGES ÅRSMÖTE

Den 20 april samlades medlemmarna inom Riksföreningen Teknikcollege Sverige vid årsmötet, i IF Metalls lokaler. För att skapa mervärde anordnades ett program i anslutning till det formella mötet.

Medlemmarna fick bland annat lyssna till utbildningsminister Mats Persson som talade utifrån rubriken "Arbetskraftsbristen löser vi tillsammans eller inte alls", samt ta del av slutkonferensen för ESF-projektet REACT-EU Framtidssäkrad företagssamverkan. Teknikföretagens dåvarande vd Klas Wählberg och förbundsordförande för IF Metall Marie Nilsson inledde dagen.

FÖRENINGSMÖTE PÅ HÖGBERGA GÅRD

Den 15–16 maj arrangerades vårens föreningsmöte på Högberga gård i Stockholm. Omgivna av en vacker natur och utsikt över Stockholms inlopp fick deltagarna under två halvdagar ta del av intressanta föredrag, umgås och utbyta erfarenheter.

Under dag ett redogjorde Caroline Ingvarsson från Kungl. Ingenjör- och vetenskapsakademien för rapporten "Naturvetenskaps- och teknikprogrammen – för vem och var?", hon lyfte fram några exempel på områden i Sverige där Teknikcollege varit en bidragande faktor till olika slags framgångar.

Deltagarna fick under dag två lyssna till Li Ljungberg som berättade om Teknikföretagens rapport "10 insikter om tjejs teknikintresse". Detta följdes sedan upp med erfarenhetsutbyte i grupper där det samtalades om vilka insatser som genomförs idag för att locka fler tjejer till Teknikcolleges certifierade utbildningar. Grupperna fick här diskutera vad de tog med sig från Teknikföretagens rapport samt vilka insatser som kan genomföras framöver för att höja statusen på industrirelevanta utbildningar.

Teknikföretagens dåvarande chefekonom Mats Kinnwall framträdde även under mötet och gav medlemmarna en uppdatering gällande det ekonomiska läget och hur industrin påverkas.



Klas Wählberg, dåvarande vd Teknikföretagen, valdes till ordförande i föreningens styrelse. Marie Nilsson, förbundsordförande IF Metall valdes in som vice ordförande vid det konstituerande styrelsemötet samma dag.

RIKSKONFERENSEN I GÖTEBORG

Årets rikskonferens med temat grön omställning och ny teknik lockade drygt 200 deltagare. På stora scenen lyftes satsningar från Göteborgsregionen fram, som exempelvis NOVO Energys batterifabrik, representerad av Oskar Falk och Anna Cato Moe. De berättade om hur företaget säkerställer kompetensbehovet, varför Göteborg blev den utvalda platsen för etableringen samt hur de samverkar med Teknikcollege.

Programchefen för initiativet Hållbar kemi, Elin Hermansson, lyfte fram den resa som företagen inom Stenungsunds kemikluster gjort när det kommer till grön omställning och de ambitioner som finns framöver samt vad som anses vara utmaningar i det arbetet.

Magnus Wallerå, nytitillträdd generaldirektör för MYH (Myndigheten för yrkeshögskolan) talade om myndighetens fortsatta expansion, satsningarna på STEM samt hur organisationen kan bidra i den gröna omställningen. Ytterligare ett inslag i programmet var Micke Kring och Katarina Pietrzak från RISE som pratade om AI och livslångt lärande.

Under konferensen genomfördes två stycken seminariepass som bjöd in deltagarna till fördjupning och dialog utifrån teman som till exempel "Behöver Sverige en strategi för STEM?", "Vi flyttar klassrummet till företagen!" och "Vi hittar inte rätt kompetens! Men vilken kompetens är det ni egentligen behöver?"



Traditionenslignat delades samverkanspriser ut; årets samverkansföretag, årets handledare samt årets lärarlag.

Vinnare årets samverkansföretag

Laga Rostfritt, Eskil Hartman

Vinnare årets lärarlag

Lärlaget, Automationsgruppen vid Göteborgs Tekniska College

Vinnare årets handledare

Mary Ann Hallén, Herrströms mekaniska



FÖRENINGSMÖTE MED TEMAT PLANERING OCH DIMENSIONERING

I samband med rikskonferensen i Göteborg anordnades ett föreningsmöte där det huvudsakliga fokuset låg på att diskutera det regionala uppdraget kring planering och dimensionering av gymnasie- och vuxenutbildningar. I samarbete med Tillväxtverket bjöd Teknikcollege in de personer som arbetar med det regionala utvecklingsansvaret, så kallat RUA.

Dagen inleddes med en introduktion från Industrirådets arbetsgrupp för planering och dimensionering och Tillväxtverket, sedan fick deltagarna ta del av två lärande exempel på hur Teknikcollege Dalarna och Teknikcollege Göteborgsregionen i dagsläget samverkar med RUA.

Därefter genomfördes en workshop i mindre grupperingar vilket gav en möjlighet att bygga nya samt stärka befintliga relationer.



PROCESSLEDARDAGAR OCH PROCESSLEDARFORUM

Under året arrangerades två stycken processledardagar, en heldag under våren och en lunch till lunch under hösten. Under dessa tillfällen har det anordnats workshops kring områden som kommunikation, innovation och hållbarhet samt Teknikcolleges nya affärsplan. Processledarna har även fått ta del av Sveriges Ingenjörers rapport "Ingenjörsutbildningarnas attraktionskraft - Går det att räkna med dem som kan räkna". Med stöd av Teknikföretagens Rebecca Lundin har deltagarna fått fördjupa sig i strategier när det kommer till att kommunicera via LinkedIn.

Åtta digitala processledarforum arrangerades där bland annat goda exempel från Teknikcollegeregionerna lyftes fram som exempelvis evenemangen Möjligheternas värld och Science City samt exempel på utbildningsanordnare som förlagt lektionstid ute på samverkansföretag. Planering och dimensionering, kommunikation och kvalitetssäkring inom Teknikcollege har även varit områden som diskuterats.



ORDFÖRANDEFORUM

Det genomfördes två fysiska och fem digitala ordförandeforum under året med fokus på erfarenhetsutbyte och coachande samtal. Teman som berörts har varit politisk påverkan och affärsplanens olika fokusområden.

VERKTYGSFREDAG

Utifrån önskemål som uppkommit under ett processledarforum startades verktygsfredagar under våren. Under en förmiddag i månaden kan regionala processledare logga in på ett möte för att få stöttning kring olika verktyg som Teknikcollegeregionerna använder sig av som exempelvis Tc-portalen, Ungapped, Teknikcolleges webbplats, Mentimeter med flera.

NATIONELLA UTBILDNINGSKALENDARIET

Kansliet har tillhandahållit följande utbildningar under året:

- » Företagsrekryteringsutbildning
- » Ambassadörsutbildning
- » Handledarutbildning
- » Handledarpedagogutbildning
- » Handledarutbildning för chefer
- » Utbildning i digitalt APL-stöd
- » Diplomerad Teknikcollegerektor
- » Teknikcolleges modell för innovation och entreprenörskap

7 september klockan 13.00-15.00
UTBILDNING APL-STÖD

Utbildningen riktar sig till APL-ansvariga inom skola och kommun, lärare med elever i APL och handledare och APL-ansvariga på företagen. Målet är att deltagaren ska kunna planera och leda en kvalitativ APL-period och ha förståelse för såväl hygien- som framgångsfaktorerna för en säker och lärorik praktik, och samtidigt prova på och lära sig att arbeta praktiskt med Teknikcolleges digitala APL-stöd. Utbildningen är också relevant vid till exempel LIA och lärlingsutbildning.

Målgrupp: Lärare, skolledare, samverkansföretag
Utbildningsform: Webbinarium
Kontaktperson: Ida Heinerud
Arrangör: Teknikcollege Sverige

ANMÄLAN
<https://alungpd.com/Events/1108ba14-90d5-44c7-8d4e-27090ca122>

19 september klockan 09.00-16.00
DIPLOMERAD TC-REKTOR
MODUL 1 AV 5

Den här utbildningen riktar sig till rektorer för utbildningar som är certifierade av Teknikcollege. Utbildningen förenklar och underlättar arbetet med att skapa kontinuitet i ledarskapet kring Teknikcollege. Viktiga målsättningar är att stärka en effektiv samverkan mellan företag och utbildning och stimulera samverkan mellan skolledare på certifierade utbildningar runt om i landet. Utbildningen är uppdelad i fem moduler med både fysiska och digitala träffar samt regionala studiebesök. Stort fokus ligger på kollegialt lärande och erfarenhetsutbyte.

Målgrupp: Rektorer inom Teknikcollege
Utbildningsform: Digital utbildning

13 september klockan 10.00-12.00
INTRODUKTION I TEKNIKCOLLEGES MODELL FÖR INNOVATION OCH ENTREPRENÖRSKAP



Foto: breddbilden, teknikforetagen.se

KVALITETSSÄKRAT TEKNIKKOLLEGE

GRANSKNING OCH CERTIFIERING

CERTIFIERINGAR UNDER 2023

Industrirådets granskningskommitté för Teknikcollege granskar och förordar utbildningar och regioner för certifikat till styrelsen. Det är styrelsen för Teknikcollege som beslutar om certifiering. Detta sker på ordinarie styrelsemöte under året. 2023 hade styrelsen 11 certifieringsärenden att ta ställning till.

ÅTERCERTIFIERADE REGIONER 2023

- ✓ Teknikcollege Gotland
- ✓ Teknikcollege Skåne

INDUSTRIRÅDETS GRANSKNINGSKOMMITTÉ

Teknikcolleges nationella kansli ansvarar för samordning och administration av ansöknings- och granskningsprocessen samt förbereder och är föredragande i möten med Industrirådets granskningskommitté för Teknikcollege (GK).

Kansliets kvalitetssamordnare är sammankallande till mötena som behandlar och fördelar granskningsärenden samt diskussion kring strategier gällande kriterierna, riktlinjer och policy. Se lista över gruppens medlemmar på sidan 29. Under året har flera nya medlemmar tillkommit i kommittén.

Under året har tre arbetsgrupper inom kommittén varit aktiva:

» Strategiska kompetenscentrum inom Teknikcollege

En pilotstudie genomförs för att utreda ett nytt sätt att granska och certifiera utbildningar inom Teknikcollege. Ett antal utbildningsaktörer ska pröva ett arbetssätt där fler och ibland kortare utbildningar kan certifieras än vad som idag är möjligt/rimligt. Först ut som pilot är Additivt Teknikcentrum i Hultsfred AB.

» Folkhögskolor

På initiativ av Teknikcollege Skåne ser den här arbetsgruppen över om det är möjligt att kvalitetssäkra och därmed certifiera industriellt relevant utbildning som drivs i regi av Folkhögskola.

» Teknikcolleges kriterier och riktlinjer

Under 2023 har en arbetsgrupp, tillsammans med resten av GK arbetat med att uppdatera kriterierna och riktlinjerna för certifikatet. Förändringarna har tagit höjd för ny lagstiftning, förtydligat samt gjort skillnad på om riktlinjen främst riktar sig till en lokal eller regional del av Teknikcollege. I december tog styrelsen beslut om förslaget från GK.



Foto: Adobe Stock

CERTIFIERINGAR UNDER 2023

UTBILDNINGSANORDNARE

Aleholm, Sävsjö

Arvika Näringslivscentrum (ANC)

Taserudsgymnasiet, Arvika

NTI Gymnasiet, Västerås

Bäckadalsgymnasiet, Jönköping

Komvux, Hässleholm

Praktiska gymnasiet, Karlstad

Utbildningscentrum i Örkelljunga

CLL - Centrum för Livslångt
lärande, Gislaved

VAD AVSER ANSÖKAN?

Industritekniska programmet - Svets-
teknik och produkt- och maskinteknik

Yrkesvux Industri

El-energiprogrammet inriktning
Elteknik

Teknikprogrammet - Information
och media

El- och Energi - Dator och
kommunikation

T4 - Informationsteknik -
mjukvarudesign

Industritekniska programmet - Lärling

Industri bas med inriktning svets och
CNC

Industritekniska programmet
inriktning Svets

El- och energiprogrammet inriktning
automation

Yrkesvux Industriteknik CNC

Yrkesvux Industriteknik Svets

TEKNIKCOLLEGEREGION

Teknikcollege Höglandet

Teknikcollege Värmland

Teknikcollege Värmland

Teknikcollege Mälardalen

Teknikcollege Södra Vätterbygden

Teknikcollege Skåne

Teknikcollege Värmland

Teknikcollege Skåne

Teknikcollege Västra Småland



Våra kvalitetskriterier är verktyg för att säkerställa utbildningarnas kvalitet gentemot studerande, lärare och företag.

Riksföreningen Teknikcollege Sverige

KVALITETSSÄKRAT TEKNIKCOLLEGE

Kvaliteten står i fokus för Teknikcollege; där vår gransknings- och certifieringsprocess ligger som en stark grund. Kansliet leder eller samordnar flera olika processer för att bibehålla och utveckla kvaliteten inom Teknikcollege vilka syns i illustrationen på nästa sida.

ENKÄTER 2023

Teknikcolleges enkätundersökning genomfördes under 2023 för femte året i rad. Målgrupperna studerande, lärare och samverkansföretag har bland annat utvärderat samverkan inom Teknikcollege. De regionala och lokala resultaten är kommunicerade till respektive Teknikcollegeregion. Under 2023 blev det återigen en uppåtgående trend i antal svar från målgrupperna vilket är mycket glädjande.

Q1-SAMTAL

Under 2023 genomfördes Q1-samtalen både i kvartal ett och kvartal två. Q1-samtal är ett sätt att tänka tillsammans där regional ordförande, processledare, en representant från granskningskommittén samt klusteransvarig från

kansliet går igenom resultaten från nationell rapportering och enkäter. Q1-samtalen är ett led i kvalitetssäkringen av Teknikcollege, lokalt, regionalt och nationellt. Q1-samtalen kommer att fortsätta årligen.

SJÄLVGRANSKNING 2023

En viktig del inom Teknikcolleges koncept är självgranskningsmötena arrangerade av RTS kansli. Under en självgranskning samlas fyra regioner som befinner sig halvvägs in i sin certifieringsperiod för att utbyta erfarenheter och diskutera vidare utveckling.

Under 2023 ägde två självgranskningar rum. I februari samlades Teknikcollege Halland, Teknikcollege Mälardalen, Teknikcollege Kronoberg och Teknikcollege Sydost för självgranskning. Regionerna gick igenom varandras verksamheter tillsammans med representanter från granskningskommittén.

I oktober var det dags för Teknikcollege Norrbotten, Teknikcollege Skaraborg, Teknikcollege Södra Vätterbygden och Teknikcollege Västra Småland att göra samma sak.

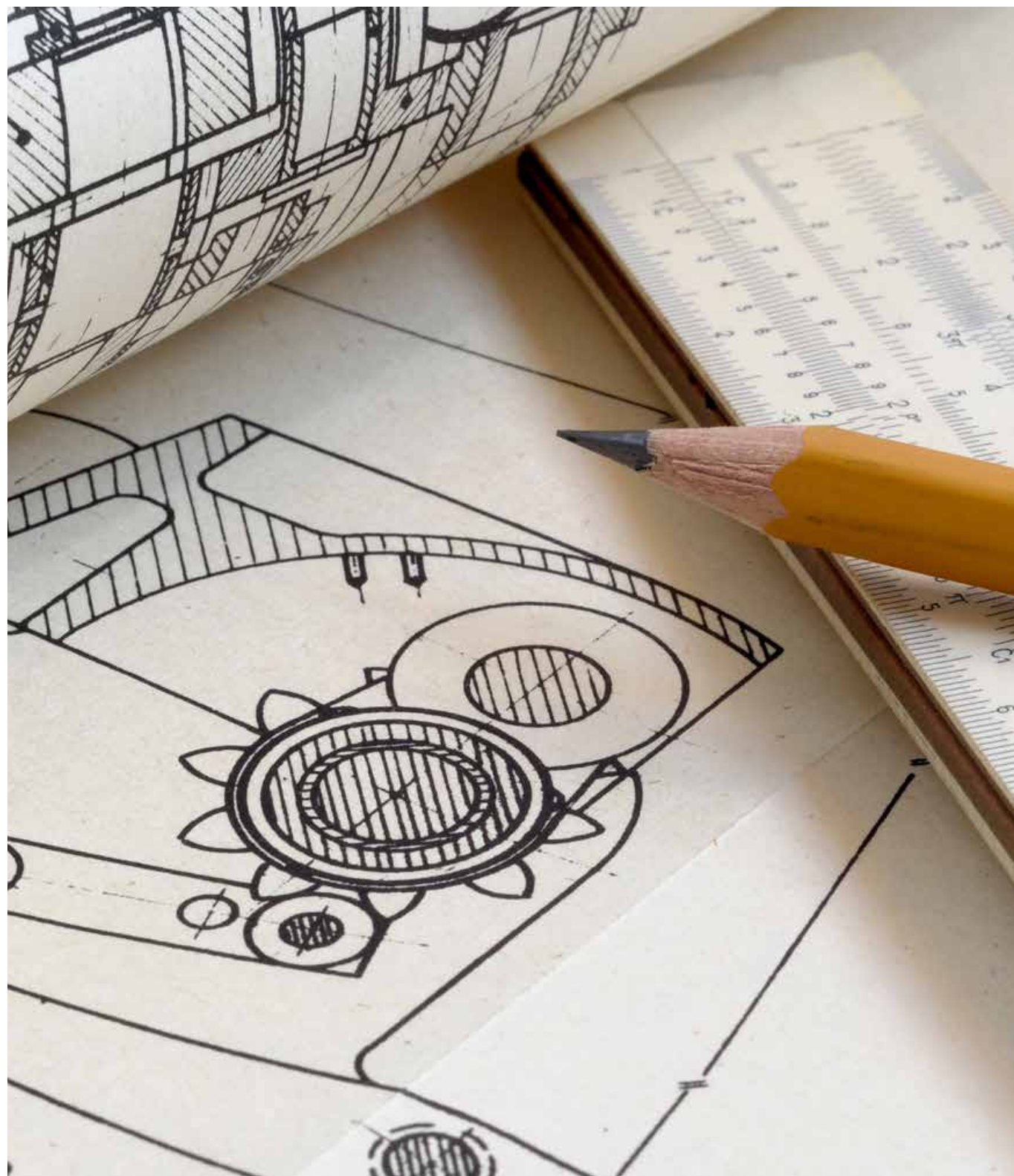




TEKNIKCOLLEGES ÅTTA KVALITETSKRITERIER

- | | | | |
|---|---|---|---|
|  <p>1. KVALITETSSÄKRAD
PROCESS</p> |  <p>2. REGIONAL
SAMVERKAN</p> |  <p>3. ORGANISATION
OCH STYRNING</p> |  <p>4. INDUSTRINS
KOMPETENSBEHOV</p> |
|  <p>5. UTBILDNINGAR
OCH DIMENSIONERING</p> |  <p>6. KREATIV OCH
STIMULERANDE LÄRMILJÖ</p> |  <p>7. UTBILDNING
INOM TEKNIKCOLLEGE</p> |  <p>8. ARBETSLIVETS
MEDVERKAN I UTBILDNINGEN</p> |





KONCEPTUTVECKLING

REACT-EU FRAMTIDSSÄKRAD FÖRETAGSSAMVERKAN

Till följd av pandemin uppger 30% av de studerande på en Teknikcollegecertifierad utbildning att de inte har haft någon kontakt med industribranschen 2021. Lärarna vittnar om svårigheter att upprätthålla företagskontakterna och att det tydligt påverkat kvaliteten i lärandet. Projektet syftar till att återstarta kontakterna mellan industriföretag och industrirelevant utbildning.

Huvudmålet med Framtidssäkrad företagssamverkan var att:

- » Stärka den pedagogiska personalens kompetens i företagssamverkan
- » Stärka förmågan att rekrytera relevanta företagskontakter
- » Stärka förmågan att leda effektiva processer i samverkan företag-skola

Projektets målgrupp var pedagogisk personal med ansvar för företagskontakter. Metoden som används var kompetensutveckling, kombinerat med praktisk träning och lärande nätverk.

Under 2023 genomförde projektet en större satsning kring LEAN och utbildade testledare i Industriteknik BAS samt CNC-teknik grönt certifikat. Övriga utbildningsinsatser som genomfördes var bland annat Ledningssystem, Företagsrekryteringsutbildning, NPF och APL, samt Strategisk kompetensförsörjning.

Målsättningen var att nå 120 pedagoger. Utfallet blev 220, varav 46% kvinnor. De som deltagit i utbildningarna vittnar om hög nöjdhet och att deras kompetens i företags-samverkan stärkts.

Projektet drevs med stöd av ESF under perioden 3 maj 2022–30 april 2023 och hade en sammanlagd budget på strax under 7 miljoner kronor.

AFFÄRSPLAN 2024–2028

Under året fastslogs en ny affärsplan för Teknikcollege för perioden 2024 till och med 2028. Den pekar på fem fokusområden som samtliga delar av Teknikcollege behöver arbeta särskilt med under de fem kommande åren.

Dessa fem fokusområden är:

1. En stabil organisation med tydliga roller
2. Attraktionskraft för industrin

3. Högkvalitativa utbildningar
4. Regional matchning efter företagets behov
5. Livslångt lärande inom Teknikcollege

Till dessa fem fokusområden togs specifika resultatmål fram med mätbara nyckeltal och tillhörande uppföljningsplan. Varje del av Teknikcollege kan nu vägledas av gemensamma målsättningar, vilket inte funnits lika tydligt tidigare.

Inom ramen för den nya affärsplanen finns även fyra horisontella perspektiv för vår verksamhet. De horisontella perspektiven är så allmängiltiga för Teknikcollege att de ständigt ska finnas med i vårt arbete.

De fyra horisontella perspektiven är:

- » **Best practice och erfarenhetsutbyte**
- » **Hållbarhet**
- » **Jämställdhet, mångfald och inkludering**
- » **STEM**

Den nya affärsplanen 2024–2028 fick ta lång tid att färdigställa. Detta för att utformningen skulle hinna bli välförankrad inom de 24 regionerna och de 11 organisationerna inom Industrirådet och därigenom ge goda förutsättningar till hög måluppfyllelse. Genom välförankrade gemensamma målsättningar för hela Teknikcollege togs ett nytt steg i Teknikcolleges utveckling.

EU STEM COALITION

Teknikcollege deltog bland annat i Task Force Norway, där målet var att hjälpa Norge att skapa en ny nationell STEM-strategi.

På EU STEM Coalitions General Assembly i Amsterdam var vi även representerade. Tillsammans med STEM-aktörer från Nederländerna, Tyskland, Estland och Spanien bildade Teknikcollege ett konsortium för att ansöka om utvecklingsmedel från Erasmus+, vilket tyvärr inte blev beviljat. Beatrice Boots, ordförande i EU STEM Coalition, har vid två tillfällen besökt Sverige tillsammans med Teknikcollege.

Vi har under 2023 upplevt ett allt större intresse från olika aktörer inom EU STEM-nätverket för vad Teknikcollege gör och vilka resultat vi har uppnått, vilket är glädjande och spännande.



Foto: Adobe Stock

KOMMUNIKATION

NÄRVARO SOCIALA MEDIER

Teknikcolleges nationella konto på LinkedIn fortsätter att växa. I slutet av 2023 låg följarantalet på 1 548. Det kan jämföras med 1 237 följare i slutet av 2022. Detta visar på ett fortsatt intresse för vår verksamhet i denna kanal.

Under året har kontot fyllts med delningar från Teknikcollegeregioner, information från nationella träffar, seminarier och diverse utbildningar i Teknikcolleges regi. Även inlägg från Teknikcolleges ägarorganisationer har delats i kanalen.

Under 2023 startade Teknikcollege upp ett nationellt TikTok-konto, initialt som en pilot under ett år. Syftet med den här satsningen var att synliggöra karriär- och utbildningsvägar samt slå hål på fördomar som kan finnas inom industrin.



GENOMFÖRDA KAMPANJER

Årlig kampanjdag

Första torsdagen i oktober varje år genomför Teknikcollege en digital nationell kampanjdag. Tanken med den här dagen är att lyfta relevanta teman i våra sociala kanaler och att samköra detta tillsammans med regionerna för maximalt informationsutbyte och spridning.

2023 var handledarens viktiga roll i fokus, sett ur två olika perspektiv – företagsperspektivet och det regionala perspektivet. Årets kampanj genomfördes i intervjuform och utmynnande i ett reportage på teknikcollege.se

Digital julkalender

Under december genomförde Teknikcollege en digital julkalender. I huvudsak på LinkedIn men inläggen delades även på Facebook. Alla 24 regioner fick då möjlighet att bidra med varsin lucka där de presenterade olika aktiviteter och händelser.

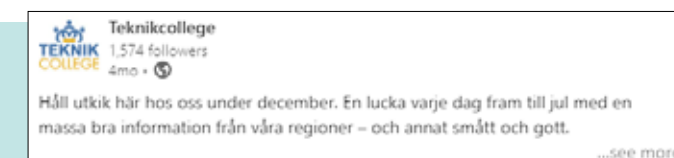
I stort sett alla regioner medverkade med allt ifrån filmer, bilder till inspirerande skildringar av det regionala arbetet.

Några luckor tillägnades även Teknikcollege nationellt. Detta blev en uppskattad kampanj som visade på Teknikcolleges bredd och effekten av en god samverkan

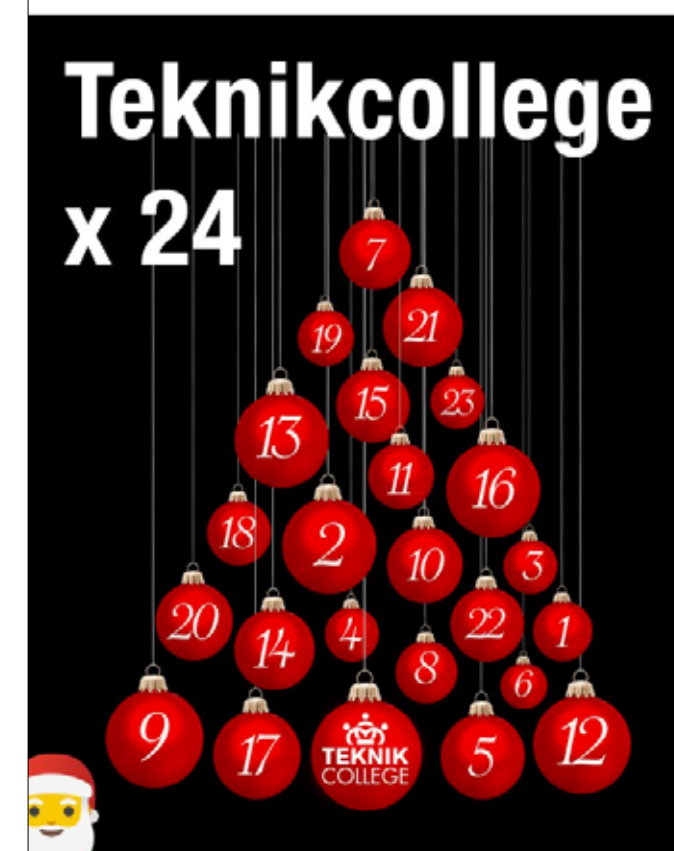
Under året har det bland annat publicerats filmer på olika teman såsom fördomsfällan, vad gör en ingenjör och olika tävlingar. Utöver LinkedIn och TikTok var Teknikcollege aktiva på Facebook och Instagram.

NYHETSBRIV

Under 2023 skickades fem nyhetsbrev ut via Ungapped. Detta som ett led i den externa kommunikationen med syftet att erbjuda Teknikcolleges nyheter på ett samlat och överskådligt sätt. Nyhetsbrevet hade i slutet av 2023 1 300 prenumeranter. Det skickas även ut till övriga intressenter såsom Industrirådets grupp för kompetensförsörjning, regionala processledare/ordförande samt till Teknikcolleges styrelse.



See translation



mellan kommun, utbildningsanordnare och företag. Inläggen delades flitigt och kampanjen resulterade i ett flertal nya följare.



► FÖR SVENSK INDUSTRI FRAMTID

Riksföreningen Teknikcollege Sverige (RTS) är den svenska industrins samlade plattform för kompetensförsörjning och möjliggörare av dagens och morgondagens teknikutveckling. Genom ett nära samarbete med företag utformas innehållet i utbildningar för att skapa en matchning mellan utbildningssystemet och de kompetensbehov som Sveriges industriföretag har. Den studerande får en attraktiv utbildning som efter examen kan leda direkt till jobb eller vidare studier. Samverkan inom ramen för Teknikcollege möjliggör ett effektivare resursanvändande för kommuner och andra huvudmän.

MEDLEMMAR

Medlemmar i RTS är medlemsorganisationer inom Industrirådet, som aktivt jobbar med Teknikcollege, samt de 24 Teknikcollegecertifierade regionerna. Här nedan syns organisationerna från Industrirådet som varit aktiva medlemmar under år 2023.

Industrirådet består av ledande företrädare för svenska arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer inom industrisektorn, vars främsta uppgift är att följa och främja tillämpningen av Industriavtalet.

FINANSIERING

Teknikcolleges basverksamhet finansieras till fullo av samtliga medlemmar. Detta säkerställer en grundfinansiering som omfattar kansliets anställda, underhåll av kommunikationsplattformar, granskningsarbete samt föreningsmöten. Utvecklingsprojekt av olika slag finansieras främst av externa medel. Styrelsen ansvarar för säkerställande av basfinansiering samt finansiering av projekt och satsningar utöver basverksamheten. Teknikcollege bedrivs som en ideell förening och Industrirådet har inga vinstintressen i verksamheten. Upparbetade överskott återinvesteras i verksamheten. Värdeskapandet i RTS består av Industrirådets medlemmars upplevelse och nöjdhet vad gäller kompetensförsörjning regionalt och lokalt mellan intressenterna inom konceptet.

STYRELSE

RTS styrelse består av representanter från Industrirådet samt certifierade regioner. Styrelsens möten tar upp föreningens direkta förehavanden, men diskuterar även frågor som rör Teknikcollege i stort. Det kan vara aktuella ämnen som rör konceptet vad gäller politik- och näringslivsfrågor. En återkommande avstämning gällande ansökningar och certifieringsärenden inom Teknikcollege, ekonomi och utvecklingsområden tas upp vid varje möte. Styrelsen beslutar om certifieringar med förordande från granskningskommittén.

KANSLI

RTS kansli består av fem heltidsanställda medarbetare och har sitt säte i Stockholm. Kansliet har bland annat till uppgift att arbeta för kontinuerlig utveckling av konceptet, erfarenhetsutbyte mellan certifierade regioner, samordna certifieringsarbetet, anordna årlig rikskonferens, föreningsmöten, årsmöte samt arbeta med ekonomi, varumärkesvård, marknadsföring och kommunikation. Kansliets uppgift är även att samordna och stödja certifierade regioner i deras arbete med Teknikcollege, både certifierade och de som arbetar för att bli det. Kansliets anställda har under året deltagit i en mängd olika möten och aktiviteter där de företräder föreningen.

► RIKSFÖRENINGEN TEKNIKKOLLEGE SVERIGE



► VÅR ORGANISATION



CERTIFIERADE REGIONER

Det finns 24 Teknikcollegecertifierade regioner med nära 170 certifierade utbildningsanordnare och över 3 000 samverkansföretag från Kalix i norr till Trelleborg i söder. En Teknikcollegeregion består av minst tre kommuner som tillsammans utgör en naturlig arbetsmarknadsregion. Gemensamt för alla regioner är att det finns en nära samverkan mellan ingående kommuner, utbildningsanordnare och näringsliv som tillsammans arbetar mot ett starkare samarbete och kvalitets-säkring enligt åtta kriterier.

Samtliga regioner har en regional styrgrupp samt lokala styrgrupper som leder arbetet med Teknikcollege på regional respektive lokal nivå. Styrgrupperna diskuterar bland annat frågor kring kompetensförsörjning och utbildningarnas innehåll samt kvalitet.

Samverkan och en stor del annat inom varje region koordineras av den regionala processledaren som också är regionens huvudsakliga kontaktperson.

STYRELSE 2023



Klas Wählberg
Teknikföretagen
Ordförande



Marie Nilsson
IF Metall
Vice ordförande



Eva Glückman
Grafiska företagen

Auktoriserad revisor

Mikael Käll, KPMG

Revisorer

Jan Eriksson, IF Metall
Mia Hasselgren-Lundberg, Tc Östergötland

Revisorssuppleanter

Karin Johansson, Industriarbetsgivarna
Louise Torevik, Tc Värmland



David Johnsson
Trä- och möbelföretagen



Peter Hellberg
Unionen



Madelene Engman
GS-facket



Lena-Liisa Tengblad
Gröna Arbetsgivare



Sara Anvarsson
Sveriges Ingenjörer



Jörgen Hedström
TC Mälardalen
Åkers Sweden



Per Hidesten
Industriarbetsgivarna



Jonas Hagelqvist
IKEM



Oliver Dogo
Tc Södra Norrland,
Handelskammaren
Mittsverige



Lars Erik Wige
Tc Västra Mälardalen



Susanne Yngve
Tc Skaraborg
IDC West Sweden



Håkan Ljungbeck
Tc Sydost
Volvo Cars

VI SOM JOBBAR MED TEKNIKCOLLEGE

REGIONALA PROCESSLEDARE

Tc Bergslagen	Lars Lindh
Tc Dalarna	Ingrid Saksvik
Tc Fyrbodal	Eva-Britt Karlsson
Tc Gotland	Luis Barnes
Tc Gästrikland	Per Brykt
Tc Göteborgsregionen	Helene Stensson
Tc Halland	Petra Lindström
Tc Hälsingland	Per Brykt
Tc Höglandet	Lovisa Bjelkvik
Tc Kronoberg	Evelina Hultbrant
Tc Mälardalen	Jenny Gwitén
Tc Norrbotten	Linda Rönnbäck/Anna Behm

Tc Skaraborg	Lotta Engelbrektsson
Tc Skåne	Carina Lengbrant Malmberg
Tc Sydost	Fredrik Gummesson
Tc Södra Norrland	Ingrid Thyberg
Tc Södra Vätterbygden	Johan Albertsson
Tc Uppland	Linnea Sörberg
Tc Värmland	Lola Bolmstedt
Tc Västra Mälardalen	Jimmy Fernerud
Tc Västra Småland	Johanna Arvidsson
Tc Örebro län	Erika Alfredsson
Tc Östergötland	Jonna Castell
Tc Östra Småland	Emmelia Haglind

RTS KANSLI

Ida Heinerud, projektledare
Johan Ståhl, projektledare
Peter Stenberg, vd

Carina Rejmus Cohen, kommunikatör
Rickard Bäck, kvalitetssamordnare

INDUSTRIRÅDETS GRANSKNINGSKOMMITÉ (GK)

Fredrik Gunnarsson, Industriarbetsgivarna
Jessica Sjönell, IKEM
Henrik Smedmark, Trä- och Möbelföretagen/
Grafiska företagen
Jesper Hedin, Industriarbetsgivarna
Josefine Larsson, IF Metall
Karin Thapper, Livsmedelsföretagen

Joel Snell, GS-facket
Kristine Wiklund, Gröna arbetsgivare
Mats Andersson, Teknikföretagen
Olle Dahlberg, Sveriges Ingenjörer
Thomas Rehn, IF Metall
Peter Tai Christensen, Unionen



▶ SLUTORD

I slutet av 2023 tog jag över ordförandeskapet i Riksföreningen Teknikcollege efter Klas Wählberg, som gick i pension från sin roll som VD för Teknikföretagen. Så jag vill börja detta slutord med ett varmt tack till Klas för ett mycket gott samarbete genom åren.

Kompetensförsörjningen är en överlevnadsfråga för industrin, inte minst i den gröna omställningen och kapplöpningen. Och när parterna samverkar för att säkra kompetensförsörjningen i industrin får vi mycket gjort. Det märks inte minst i Riksföreningen Teknikcollege, som Klas har varit en verklig ambassadör för.

Teknikcollege är ju Industrirådets gemensamma plattform för att skapa kvalificerade utbildningar som utvecklas i

takt med industrin. Tanken är att erbjuda företagsnära utbildningar som tas fram i samverkan mellan skola och näringsliv. På så sätt ökar utbildningarnas kvalitet – och status.

Sedan Teknikcollege startade 2006 har konceptet blivit så framgångsrikt att flera andra branscher har tagit efter. Och 2023 tog vi ännu ett viktigt steg när vi formulerade en strategisk plan för de kommande fem åren –

Teknikcolleges affärsplan. Den gör konceptet ännu tydligare för samtliga samverkande parter, och lägger en avgörande grund för vårt gemensamma utvecklingsarbete.

För utvecklas, det måste vi. Industrins oundvikliga gröna omställning och det nödvändiga livslånga lärandet gör

att Teknikcollege får en allt viktigare roll, både strategiskt och operativt. Det gäller allt från att planera och dimensionera gymnasie- och vuxenutbildningar till att öka industrins attraktionskraft genom att skapa attraktiva industriutbildningar.

I detta sammanhang vill jag särskilt lyfta Teknikcollege som en viktig aktör för att förverkliga reformen för trygghet och omställning – som parterna utformade och politiken har sjösatt. Genom att utveckla vuxenutbildningen kan Teknikcollege öppna vägarna in i industrierken, för människor som behöver och vill vidareutbilda sig och ställa om.

Slutligen – glöm inte att Teknikcollege är vår gemensamma samverkansplattform som blir vad vi gör den till.

Att engagera sig i och använda Teknikcollege är ett både bra och roligt sätt att vara med och säkra industrins kompetensförsörjning – som är allas vårt ansvar.

Tack för ett gott 2023 – nu ser jag fram emot ett minst lika bra 2024!

Marie Nilsson

Ordförande Riksföreningen Teknikcollege Sverige och förbundsordförande IF Metall



www.teknikcollege.se

Riksföreningen Teknikcollege Sverige
c/o Teknikföretagen
Storgatan 5, Box 5510
114 85 Stockholm